

● 短期コース

ねらい

管理者・リーダー等が各分野ごとにおいて自らが必要とされる能力を理解し、個々のスキルアップ・資質向上を図る。

組織マネジメント分野の研修

組織を動かし、管理する現場リーダー・管理職の育成

企業を取り巻く環境が大きく変化する中、経営課題として、現場のマネジャー育成が急務となっています。現場のマネジャーの役割は、部門・部署の業績向上のほか、部下のマネジメントや育成など、多岐に渡ります。組織を活性化し、業績向上につなげていく上で、マネジャーの能力向上が今まさに問われています。

研修受講のすすめ

- 今後組織の中核を担っていく方へ
…… 「2 やる気を引き出すリーダーシップ」
- キャリアアップを目指す女性の方へ
…… 「3 女性リーダーのためのステップアップ講座」
- リーダーとしての自己変革を進めたい方へ
…… 「4 自分とチームを成長させる対話力」



若手 リーダー養成講座(H30)

New

2 やる気を引き出すリーダーシップ (旧 若手リーダー養成講座)

ねらい

ピョンチャン五輪スピードスケートの金メダリスト、高木菜那選手や石川県の星稜高校野球部のメンタルコーチを務め、好成績に繋げる飯山先生から、次世代のリーダーに求められる知識・スキル及び部下のやる気を引き出す手法について演習を交えて学びます。

対象者 係長・主任・若手リーダー

開催日時 6月5日(水)、6日(木)、7月12日(金) [3日間] 9:30~16:30

講座内容

- 1 求められるリーダーシップとは リーダーシップスタイルの確認
 - 2 組織力を高めるリーダーシップの発揮法 リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは
- インターバル期間—
自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践してみましょう!
- 3 自己革新新行動プランの作成 ●理想とするリーダーシップ像の検討 ●活力のある職場を作る行動プランづくり

インターバル研修

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7)

受講料 14,400円(消費税込み) 定員 50名

申込締切日 5月23日(木)まで 受講料納入期限 5月30日(木)

受講者の声

- 講習を受けてから気持がプラスになり、嫌だった事もうまくいった。このプラス思考を常に行い、今後の人生に役立ちます。(製造業/30代)
- グループディスカッションが多く、他の人の意見を聞いてよかった。新しい発見があった。(製造業/40代)

講師

飯山 昶朗氏

[人財教育家・メンタルコーチ]



プロフィール

家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職。11年間で5000件超の相談をこなす。講演・研修講師として延べ2000時間、受講者9000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが好評を得ている。著書に『いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ』他

3 女性リーダーのためのステップアップ講座

ねらい

多様化する組織の状況において、コミュニケーション力の強化は、組織の業績向上につながります。多様な人材の活躍が不可欠な今、女性が担う役割は大きくなっています。本研修では、女性リーダーとして必要な視点や役割について理解し、活力ある職場づくりを、さらに推進していくためのコミュニケーションスキル・マネジメントスキルを習得します。

対象者 **女性リーダー・管理者**

開催日時 **7月9日(火)、10日(水) [2日間] 9:30~16:30**

講座内容

- ① 求められる女性リーダーの役割 マネジメントとリーダーシップ
- ② 説得力向上のためのコミュニケーション コミュニケーションサイクル①「聴く」、②「話す」、③「考察」
- ③ 指導育成のためのコミュニケーション 指示の出し方、効果的な誉め方・叱り方、話し合い(コーチング発想)
- ④ 相手に合わせたコミュニケーション 相手の特性に配慮した投げかけ(交流分析)

開催場所 **富山県中小企業研修センター**(富山市赤江町1-7)

受講料 **9,600円**(消費税込み) 定員 **50名**

申込締切日 **6月27日(木)まで** 受講料納入期限 **7月4日(木)**

受講者の声

- 業種が違って、皆さん同じような悩みを持っていらっしゃるのことが分かり有意義でした。(小売業/30代)
- 他業種の方々と交流することができ貴重な機会でした。話し方や考え方の手法など、学ぶことができました。(医療法人/30代)

講師

東谷 由香氏

[株式会社ウーノ・アクティブ 代表取締役]



プロフィール

大学卒業後、航空会社に入社。その後大手経営コンサルタント会社専任講師として年間200日以上研修を15年間担当。

平成22年(株)ウーノ・アクティブを設立。論理的コミュニケーション力研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、営業戦略研修等多岐に渡ってご活躍中。

4 自分とチームを成長させる対話力

ねらい

コーチングは人間関係の構築、人材育成に役立つコミュニケーションです。シンプルな課題解決の方法でもあります。コーチングのスキルと考え方を学ぶことで、次のことを目指します。
①人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。②自分自身の考えを整理し、自分の中の答えをみつけることで、決断しやすくなる。③自分の成長に対して前向きに取り組む。④リーダーとしての役割を果たしていくことに自信を持つ。

対象者 **管理者・新任管理者**

開催日時 **7月23日(火)、24日(水) [2日間] 9:30~16:30**

講座内容

- ① ウォーミングアップ ●理想のコミュニケーションをイメージする
- ② 人が育つコミュニケーション ●「コーチング」という手法を知る ●どう活用するかをイメージする
- ③ この講座のゴールを描く ●この講座での学びを活かし、どんな結果を手に入れたいかを明確にする
- ④ リーダーとしての対話力を高める ●「聴く」ことの前に、心の姿勢を点検する
- ⑤ 効果的な対話の流れ ●話しやすい場とは? ●現状を共有し、ゴールを描く
- ⑥ 今後の取り組み ●現場の課題にどうアプローチするか? ●自身の課題にどう向き合うか?"

開催場所 **富山県中小企業研修センター**(富山市赤江町1-7)

受講料 **9,600円**(消費税込み) 定員 **30名**

申込締切日 **7月11日(木)まで** 受講料納入期限 **7月18日(木)**

受講者の声

- 社内の対話ができるようになった会社を想像すると、ワクワクします。(製造業/50代)
- コーチングは技術だと思っていたが、まず信頼関係を確立することが必要だと感じた。(製造業/40代)

講師

佐藤 慶子氏

[佐藤慶子コーチングオフィス 代表]



プロフィール

企業が将来にわたって業績を上げ続けるための土台づくりとして「必要な話ができる状態」をつくることをサポートする、土台づくりパートナー。組織の根本的な課題に向き合い、本音で話し、掘り下げ、個々が自己改善に取り組みながら、アイデアと力を結集して課題を乗り越え、理想を実現するための対話・ミーティングを中心にお手伝いしている。銀座コーチングスクール認定プロフェッショナルコーチ。