

● 短期コース

ねらい

管理者・リーダー等が各分野ごとにおいて自らが必要とされる能力を理解し、個々のスキルアップ・資質向上を図る。

組織マネジメント分野の研修

組織を動かし、管理する現場リーダー・管理職の育成

企業を取り巻く環境が大きく変化する中、経営課題として、現場のマネジャー育成が急務となっています。現場のマネジャーの役割は、部門・部署の業績向上のほか、部下のマネジメントや育成など、多岐に渡ります。組織を活性化し、業績向上につなげていく上で、マネジャーの能力向上が今まさに問われています。

研修受講のすすめ

- 今後組織の中核を担っていく方へ
…… 「2 若手リーダー養成講座」
- キャリアアップを目指す女性の方へ
…… 「3 女性リーダーのためのステップアップ講座」
- リーダーとしての自己変革を進めたい方へ
…… 「4 自分とチームを成長させる対話力」



2 若手リーダー養成講座

ねらい

変化と競争の激しい時代の中で、企業にどのような組織や人材が求められているか、そのために必要なリーダーシップとはどのようなものなのか確認し、次世代のリーダーに求められる知識・スキルを改めて見直し効果的に発揮する方法を演習を交えて学びます。

対象者 係長・主任・若手リーダー

開催日時 6月8日(木)、9日(金)、7月12日(水) [3日間] 9:30~16:30

講座内容

インターバル研修

- 1 求められるリーダーシップとは リーダーシップスタイルの確認
- 2 組織力を高めるリーダーシップの発揮法 リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは

—インターバル期間—

自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践してみましょう!

- 3 自己革新新行動プランの作成 ●理想とするリーダーシップ像の検討 ●活力のある職場を作る行動プランづくり

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7)

受講料 14,400円(消費税込み) 定員 50名

申込締切日 5月29日(月)まで

コースの特色

- リーダーシップの基本と自己分析による自身のスタイルについて学びます。
- 管理者として果たすべきリーダーシップの磨き方、効果的な発揮法を学びます。
- 学んだことを振り返るインターバル期間を設け、職場でリーダーシップを発揮していくための行動プランを作成します。

講師

飯山 昶朗氏

[人財教育家・メンタルコーチ]



プロフィール

家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職。11年間で5000件超の相談をこなす。講演・研修講師として延べ2000時間、受講者9000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが好評を得ている。

著書に『いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ』他

3 女性リーダーのためのステップアップ講座

ねらい

多様化する組織の状況において、コミュニケーション力の強化は、組織の業績向上につながります。企業内でリーダーとして活躍する女性が増えている今、女性に期待される役割も大きくなっています。本研修では、女性リーダーとして必要な視点や役割について理解し、活力ある職場づくりを、さらに推進していくためのコミュニケーションスキル・マネジメントスキルを習得します。

対象者 **女性リーダー・管理者**

開催日時 **6月14日(水)、15日(木) [2日間] 9:30~16:30**

講座内容

- 1 求められる女性リーダーの役割 マネジメントとリーダーシップとは
- 2 説得力向上のためのコミュニケーション コミュニケーションサイクル①「聴く」、②「話す」、③「考察」
- 3 指導育成のためのコミュニケーション 指示の出し方、効果的な誉め方・叱り方とは
- 4 相手に合わせたコミュニケーション 相手の特性に配慮した投げかけとは

開催場所 **富山県中小企業研修センター** (富山市赤江町1-7)

受講料 **9,600円** (消費税込み) **定員 50名**

申込締切日 **6月5日(月)まで**

受講者の声

- 普段から自分の指導力不足を感じる事が多かったのですが、今回の講義で実践できたらいいと思えることができました。(製造業/30代)
- コミュニケーションが苦手な方なのですが、ロールプレイングなどたくさん行い、会話もできるようになり楽しい研修になりました。(製造業/40代)

講師 **東谷 由香氏**
[株式会社ウーノ・アクティブ 代表取締役]



プロフィール

大学卒業後、航空会社に入社。その後大手経営コンサルタント会社専任講師として年間200日以上研修を15年間担当。平成22年(株)ウーノ・アクティブを設立。論理的コミュニケーション力研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、営業戦略研修等多岐に渡ってご活躍中。

4 自分とチームを成長させる対話力

ねらい

コーチングは人間関係の構築、人材育成に役立つコミュニケーションです。シンプルな課題解決の方法でもあります。コーチングのスキルと考え方を学ぶことで、次のことを目指します。
①人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。②自分自身の考えを整理し、自分の中の答えをみつけることで、決断しやすくなる。③自分の成長に対して前向きに取り組む。④リーダーとしての役割を果たしていくことに自信を持つ。

対象者 **管理者・中間管理職**

開催日時 **7月19日(水)、20日(木) [2日間] 9:30~16:30**

講座内容

- 1 人が育つ対話力 対話の必要性、人が成長する「コーチング」のスキルと考え方とは
- 2 課題と向き合う 課題解決のシンプルな考え方とは、自分との対話「セルフコーチング」
- 3 課題解決をサポートする対話 メンバーのやる気を引き出し、行動につなげる対話とは
- 4 効果的な対話 効果的な対話の条件、信頼関係の築き方
- 5 今後の取組み 現場の課題にどうアプローチするか?

長期コースと合同で行います

開催場所 **富山県中小企業研修センター** (富山市赤江町1-7)

受講料 **9,600円** (消費税込み) **定員 30名**

申込締切日 **7月10日(月)まで**

コースの特色

- 「コーチング」の考え方をベースにした、今年度の新規コースです。受講者に問いかけ、やる気を引き出し、受講者の自発的行動につなげることを目標とします。
- コミュニケーションツールである「コーチング」の手法を用いて企業の人材育成を支援します。

講師 **佐藤 慶子氏**
[佐藤慶子コーチングオフィス 代表]



プロフィール

「愛を注ぐ企業支援」をテーマに、コミュニケーションの手法であるコーチングを活用したサポートを行っている。対話をする事で、一人ひとりに焦点を当て、根本に目を向けた課題解決を行っている。個別面談、研修等を含め、これまで800名以上の課題解決支援を実施。銀座コーチングスクール認定プロフェッショナルコーチ

経営後継者
幹部養成

組織
マネジメント分野

モチベーション
分野

財務営業・
マーケティング分野

中小企業大学校
瀬戸校校外研修

平成29年度 受講申込書

送信先 ▶ FAX (076) 433-8031 まで

企業名	
所在地	〒
TEL	
FAX	
派遣担当者	所属
	氏名
	E-mailアドレスまたは携帯電話番号 連絡先
事業内容	
資本金	万円
従業員数	人

申込コース

※ 受講希望の申込コース名に
 チェックを入れてください。

※ **複数選択はできません。**
 受講申込書1枚につき1コースでの
 お申込みとさせていただきます。
 2コース以上を申込まれる場合は、
 別の用紙をご利用ください。

- ① 経営後継者・幹部養成コース
- ② 若手リーダー養成講座
- ③ 女性リーダーのためのステップアップ講座
- ④ 自分とチームを成長させる対話力
- ⑤ 生産現場改善の進め方
- ⑥ 品質管理の考え方・進め方
- ⑦ 原価管理とコストダウンの進め方
- ⑧ 財務分析の考え方・進め方
- ⑨ 「使える」マーケティング戦略とは!
- ⑩ 第一線営業担当者のための営業力強化講座

No.	受講者氏名	フリガナ	役職名	年齢
1	(男・女)			
2	(男・女)			
3	(男・女)			
4	(男・女)			
5	(男・女)			
6	(男・女)			