

中堅技能者向け講習会開催のお知らせ

改善実践力強化編

(身につく課題解決力講座)

～真因の追求と課題解決アプローチ～

生産効率に影響を与える問題点の分析方法と、不良対策手法を学びます。また、品質問題の未然防止手法やリスクアセスメントなど、職場の生産性に関する問題を総合的に分析する方法を学びます。生産性向上の課題を解決する業務改革術を学ぶ“総合的生産性改革講座”です。

- ◆ 開催日程：11月28日(木)、29日(金)、12月20日(金)の3日間
- ◆ 受講料：20,200円(昼食代含む)



○講師 公益社団法人 日本技術士会中部本部登録グループ よろず科学技術相談所

麻田 祐一 氏
平田 賢太郎 氏

課題解決のプロフェッショナルである技術士が、豊富な経験とノウハウをもとに、手法だけでなく“自ら課題解決により改善する力”を身につけられるよう指導します。

チームビルディング編

(生産現場のチーム力向上講座)

～現場リーダーのためのコミュニケーション研修～

やり甲斐を持って仕事に取り組み、活力に溢れた魅力ある職場にするために、製造現場の中堅社員が持つべきコミュニケーションの技術を学び、効果的に組織の人間関係を改善させ、組織のパフォーマンスを向上させる技術(エンゲージメントの高め方)を体系的に学びます。

組織のメンバーひとりひとりに多様な価値観、コミュニケーションのやり方があることを学び、個人の特性に合わせた指導をする技術を学びます。

- ◆ 開催日程：1月16日(木)、17日(金)、2月7日(金)の3日間
- ◆ 受講料：20,200円(昼食代含む)



○講師 株式会社プロジェクトデザイン

福井 信英 氏

体験型の研修内容により、受講後に実践しやすく、学習効果が定着。確かな変化を促します。

○会場 富山県市町村会館(富山市下野 995 番地の3)

○対象者 県内ものづくり企業に勤務する中堅技能者(勤務経験 10 年程度)で、在籍企業から推薦のある方(募集定員各 15 名 ※先着順)

○申込み 受講申込書【裏面】にご記入のうえ、郵送またはFAXにて、11月8日(金)までにお申し込みください。

【申込み・問合せ先】

〒930-8501(所在地記入不要)

富山県 商工労働部 労働政策課 人材育成係

TEL 076-444-3260 FAX 076-444-4405

【受講申込書】

FAX 送信 076-444-4405

希望コース	・改善実践力強化編 ・チームビルディング編 ※ご希望のコースに○印を付けてください。				
(ふりがな) 受講者氏名	性別	<input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性	生年月日	昭・平 年 月 日生	
所属 (部課名まで)	担当業務			勤務年数	年 月
会社	(名称)				
	(所在地) 〒		(代表者 職・氏名)		
連絡窓口担当者	(所属・氏名)		TEL: ()		
			FAX: ()		
E-mail: _____		@ _____			

※受講申込書及び受講により得られた個人情報、この研修会実施以外の目的では使用しません。

◆カリキュラム(予定)

編	日付	時間	内容
改善実践力強化編			開講式
	11/28 (木)	9:30 ~ 16:30	『生産性の高い現場作り』 生産効率に影響する問題の対策方法について学ぶ。 『品質問題の未然防止手法』 生産性を悪くするムダの原因である品質問題を対策する各種の方法を学ぶ。
	11/29 (金)		『危険の予知と対策』 働きやすい現場づくりにより生産性を向上するためのリスクアセスメントの方法と事例を学ぶ。 『現場の課題解決』 現場の生産性に関する問題を総合的に分析し、改善課題を設定する方法について学ぶ。
	12/20 (火)		『前回研修のふりかえり』 『職場での実践結果の共有』 『グループワーク』 受講者の互いの問題を可能な範囲で共有し、客観的に検討するスキルを高める。 『課題解決の実践方法』 職場の課題を解決するためにやるべきことを講義と討議により学ぶ。
		閉講式	

編	日付	時間	内容
チームビルディング編			開講式
	1/16 (木)	9:30 ~ 16:30	午前：組織で求められるコミュニケーションの基本 ・少し長めの参加者自己紹介・自分が持っているものごとの捉え方に気づく・相手の言葉に耳を傾け、傾聴する・相手の立場にたって考え、感じ取る・コミュニケーションを通じ、創造的な解決策を産み出す 午後：個人と組織のパフォーマンスを引き出すエンゲージメントの考え方 ・個人と組織のビジョンの関係（エンゲージメント）について理解する・エンゲージメントの高い組織を創るための基本的な考え方を知る・自分自身の人生の価値観を言葉にする・人生の計画を形にする
	1/17 (金)		午前：エンゲージメント・ワークショップ ・なぜ、エンゲージメントの高い組織を創ることが難しいのか・エンゲージメントを高める9つのキードライバー・セルフチェック：自分の性格/適正・特性によって異なるリーダーシップの発揮の仕方・相手の意欲を引き出す接し方を学ぶ 午後：人の可能性を引き出すコーチングの技術 ・コーチングが力を発揮する大前提・自分のための質問/相手のための質問・コーチングの7ステップ
2/7 (金)	午前：活力ある組織をつくる-メンタルヘルスの問題を組織で解決する- ・組織のメンタルヘルス上の問題はどのように発生するか・人間関係/自己信頼感/前向き度が組織の活力を左右する・組織の活力を高めるために必要な取り組みとは 午後：個人ビジョンの発表		
			閉講式