

# 商工会 とやま VOL.516

## Contents

- 2 県連合会通常総会開催・商工春秋
- 3 石澤会長全国連会長退任慰労会開催・県商工同友会通常総会開催
- 4 おしえてプロの視点・働き方改革推進支援センター
- 5 イベント情報・専門家派遣事業
- 6 きとくとトピックス
- 7 富山県事業引継ぎ支援センター・とやま中小企業人材育成カレッジ 受講生募集中!
- 8 ひかる技術かがやき企業!「事業承継 理容中浜」

発行日 ● 平成30年6月1日 (毎月1回1日発行)

定 価 ● 一部50円

(商工会員にあっては購読料は会費に含まれています)

発 行 ● 富山県商工会連合会 (責任者/石澤義文)

〒930-0855 富山市赤江町1-7

TEL076-441-2716 FAX076-433-8031

URL <http://www.shokoren-toyama.or.jp>



シリーズ

ふるさと探訪 ニューツーリズム

### 米粉ぱん専門ベーカリー 地パン The PAN

地パンでは、立山町産のお米を使ったパンを企画販売している。立山町の街並みに馴染む瀟洒な作りの店内では、バラエティ豊かな米粉パンの美味しそうな匂いがする。売られている米粉パンは水分量が多く、もちりとした食感に仕上がっている。パンを買い求めるお客さんで店内は連日大盛況だ。代表の森 純子さんは「試行錯誤して美味しいパンを作っている。しっかり食べて、健康に生きるのが1番の幸せ。米粉パンを通して、立山町の新しい魅力を発信したい。」と楽しそうに語ってくれた。

住所：富山県中新川郡立山町五百石100-3  
まちなかファーム内 TEL.076-463-2820

営業時間：10:30-14:30 水曜・日曜定休  
みどころ：町産のお米を使った米粉パンを多数展開。施設内ではパンの販売他、喫茶コーナー、交流スペースが設けられている。



副会長  
藤井裕久氏  
(富山市南・新)



副会長  
串田伸男氏  
(射水市・新)



会長  
石澤義文氏  
(高岡市・再)

# 県商工会連合会「平成三十二年通常総会」開催

## 石澤義文会長再任

## 副会長に串田伸男(新)、藤井裕久(新)の両氏を選任

五月二十五日、ホテルグランテラス富山において県下十二商工会長等の出席のもと開催され、任期満了に伴う役員改選では、石澤義文会長(高岡市商工会)を再任するとともに、副会長に、串田伸男(射水市商工会)、藤井裕久(富山市南商工会)の両氏を選任した。任期は平成三十二年までの三年間。

開会にあたり石澤会長は、「国や富山県の商工業施策に呼応し、事業承継や農商工連携等に真摯に取り組むとともに、商工会自らの組織力の強化と伴走型支援による、徹底した会員サービスの向上に、邁進しなければならぬ」と挨拶。

続いて議長に、飯田良榮庄川町商工会長を選出して議案審議に入り、一般会計及び特別会計の平成二十九年度事業報告並びに収支決算承認の件など七議案が原案どおり承認決定されるとともに、任期満了に伴う役員改選も行われた。

この後、来賓の石井隆一富山県知事、並びに高野行雄県議会議長からそれぞれ祝辞があった。

また、総会の席上、共済部門で目標を達成した商工会に連合会長表彰、職員の優れた経営支援事例・業務改善事例に連合会長奨励賞が贈られた。

### 【県連合会長表彰】

▼商工貯蓄共済の部

・高岡市商工会

▼会員福祉共済「生命」保障の部

・南砺市商工会

### 【県連合会長奨励賞】

▼経営支援事例

・稲塚 育子(南砺市)

・小川 茂之(富山市八尾山田)

▼業務改善事例

・中島 一恵(高岡市)

### 【新役員】

会長

石澤 義文(再) (高岡市)

副会長

串田 伸男(新) (射水市)

藤井 裕久(新) (富山市南)

専務理事

上野 和博(再) (県連合会)

理事

大井 裕久(再) (朝日町)

藤井 開(新) (入善町)

坂井 穂悦(再) (上市町)

吉川 毅一(再) (立山舟橋)

若井 英忠(新) (富山市南)

井山 泰樹(再) (富山市八尾山田)

田畑 宏継(再) (富山市北)

上田 久之(新) (高岡市)

新明 政夫(新) (小矢部市)

飯田 良榮(再) (庄川町)

川合 声一(新) (南砺市)

細川 和子(新) (上市町)

石本慎太郎(再) (県青年部連)

徳永たつ子(再) (県女性部連)

松坂 稔(再) (県商工同友会)

監事

林 説則(新) (小矢部市)

河邊 淳(新) (富山市八尾山田)



## 商工春秋

▽ハイ・コンテク  
スト・カルチャー  
(高文脈文化)と  
ロー・コンテクス  
ト・カルチャー(低文  
脈文化)という言葉

がある。前者は日本・アジア系のカルチャーであり、言葉以外の、場面・状況・文脈も情報を伝達する。あうんの呼吸、場の空気、気配りなどで、意思が伝わっていく。後者は欧米系であり、伝達する情報は言葉の中ですべて提示する必要がある。▽観光立国政策もあり、増加する外国人観光客をビジネスチャンスとして活かしたところだ。しかし、自分たちがわかっているから相手もわかるだろう的な考えでは、関心を引く段階でアウトだ。例えば輪島塗を底にあしらったガラスのカップ。地元では、輪島塗は高価だが価値があるというのはいわずもがな。だが、特に欧米系の外国人にはその価格に見合った価値が伝わりにくい。それが、多くの工程と時間をかけてつくられたものであること、輪島塗は伝統と年月に育まれた日本美を代表する工芸であること、などを丁寧にストーリー性のある掲示や説明書で、伝える必要がある。「あいまいな日本の私」では価値は伝わらない。きちんと言語で伝えることが大事だ。

# 石澤会長全国連会会長

## 退任慰労会が開催される!

通常総会終了後、ホテルグランテラス富山において、本年五月三十一日をもって全国商工会連合会会長を退任することとなった、石澤義文県商工会連合会会長の退任慰労会を開催した。

石澤会長は平成二十一年六月一日から三期、九年にわたって全国商工会連合会会長を務めた。

全国連会会長就任にあたり、商工会が五十年前の設立の原点に立ち返り、会員に信頼され、地域から期待され、かつ評価される存在であり続けるための行動を組織の総力をあ

げて展開すべきであるとの所信表明から、全国統一スローガン『商工会は行きます 聞きます 提案します』が生まれている。

そして、平成二十六年六月に商工会の長年の悲願であった「小規模企業振興基本法」が成立した。このような、これまでの実績が認められ、翌年の役員改選では異例の三期目の再任となったものである。

慰労会には、森義久全国連副会長(鹿児島県連会会長)が石澤会長の功績を紹介し、石井隆一富山県知事の乾杯の発声により慰労会が進められた。

慰労会には県内の商工会正副会長・事務局長、中小・小規模企業支援機関の代表者等が出席した。



功績紹介する森義久全国連副会長

# 県商工同友会 通常総会

## 松坂会長再任される

県商工同友会(松坂稔会長)は五月十日、中小企業研修センターにおいて、平成三十年通常総会を開催した。同総会には県下十六商工同友会より会員約百名が出席し、来賓に宮本周司参議院議員、柿沢昌宏商工労働部次長らを迎えた。

松坂会長は「今年度、富山県商工同友会は結成四十周年を迎える。記念事業を通じてこれまで以上に地域活性化の提言や会員企業との交流を図る機会を設けるなど積極的な活動で皆様の期待に応え、更なる発展を図りたい。」と挨拶。

その後、森勇一氏(射水市商工同友会長)を議長に議案審議に入り、平成二十九年度事業報告ならびに収支決算承認の件や平成三十年度事業計画(案) 同収支予算書(案) 決定の件、記念事業特別会計収支予算書(案) 決定の件など原案どおり承認決定された。

また、任期満了に伴う役員改選については、審議の結果、松坂会長が再任された。総会後、宮本周司参議院議



講演する 宮本周司 参議院議員

役員改選により 再任された 松坂稔会長

員、中小企業庁事業環境部の菊川人吾財務課長を講師に迎え「地域を元気に! 小規模企業の未来を創る!」と題しての講演が行われた。小規模企業施策や事業承継税制等の活用について大変分かり易く、会員に好評であった。

任期満了に伴う役員改選により選任された役員は次の通り。

- ▽会長 松坂 稔(再)(射水市)
- ▽副会長 中田 克宣(再)(上市町)
- 武内 清(再)(富山市八尾山田)
- 野村 守(再)(南砺市)
- ▽監事 森元 俊二(再)(大山)
- 上島 彰(再)(庄川町)

電気を安定してお届けする。それが私たちの使命です。

北陸電力

ふれあいクラブ

- 信用金庫で年金振込の手続きをすると会員になります。
- ふれあいクラブの加盟店で会員カードを提示すると割引サービスが受けられます。

Face to Face

この街と生きていく

SHINKIN 信用金庫

年金はやっばり富山、高岡、新湊、にいわ、氷見伏木、砺波、石動の各信用金庫で!!

地震災害時に事業再開を応援する

## 休業対応応援共済

全損応援共済金 3,000万円 限度

一部損応援共済金 1,500万円 限度

建物の構造、新耐震設計基準の有無、業種や事業規模により、全損応援共済金は1000万円限度、一部損応援共済金は500万円限度となります。

●お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ●

おしえてプロの視点 働き方改革が叫ばれる中、人手不足時代への対応に向けて！第1回

●第一回：現状（雇用状況）を確認してみよう！  
時流の変化を認識しよう！

まず、最初に直近の「雇用関係統計数字」（平成30年3月分 富山労働局発表 等）を確認してみよう！

- ・完全失業率(%) …… 2.5(%) (全国 平成30年3月)
- ・新規求職者数(人) …… 4,241(人) (富山県 平成30年3月)
- ・新規求職者中在職者割合(%) …… 41.8(%) (富山県 平成30年3月)

となっており、この雇用関係統計数字的には、一応、景気の持続を示しています。

\*求職者に変化！

これらの数字の中で、企業経営的には、「求職者割合(%)」を注視しなければならぬと考えます。日本で「三種の神器」と言われた「終身雇用」的考え方からは想像がつかなくなっているのです。即ち、若年者を中心に在職者が、より良い雇用条件（年収、月例賃金、休日数 等）を求めて、在職中（雇用終了確定前）であっても、四割強が「求職活動」をし

ていることを示しています。以前（アフレ期以前）の求職者とは様変わりしているのです。

\*現代は「社員が退職しない企業」が求められる！

平成の初め頃に岐阜県の未来工業株式会社の社長が富山で講演された時「我が社の自慢は社員が退職しないことである。賃金は、決して高くはないが、休日数を多くとり、自由と規律の観点から制服を私服にするとともに責任感を醸成して、生産性と利益率をたかめている。」と胸を張って語られていたことが思い出されます。因みに、その講演後、数回企業訪問して実態を確認してきました。

\*正式(?)に二重就業が解禁！

今年早春より正式(?)に二重就業が解禁されました。国の「モデル就業規則」も変更になりました。これは、御承知のとおりです。今迄は、企業への忠誠心・企業利益への貢献・企業の職務機密保持・通勤労災適用等の観点から、通常、企業は「就業規則」で二重就業禁止 条文を設けていました。「働き方改革」の一環によるとは言え、これからは、経営者には、「労働契約」について、「労使対等の原

則」に鑑み、「労働条件通知書」を作成・配布するのみならず、常時、相互コミュニケーションを図りながら、「働いた時間分の賃金を支払う」から「働いて企業に貢献して戴いた賃金を支払う」との考え方に基づく雇用管理が求められると考えます。ここ数年、確実に昇給（最低賃金）が実施されていますが、月収・年収ベースでは、停滞基調にあり、個人消費が低調で物価上昇が二%に届かない要因になっていると考えます。

なお、参考に総務省発表の「家計消費支出データ(円)」を次に示します。景気動向を検討下さい。

|           | 全世帯<br>家計消費支出<br>(名目1カ月) |         | 勤労者世帯<br>家計消費支出<br>(名目1カ月) |         |
|-----------|--------------------------|---------|----------------------------|---------|
|           | 全国                       | 北陸      | 全国                         | 北陸      |
| ・2014年    | 291,194                  | 320,197 | 318,755                    | 356,620 |
| ・2015年    | 287,373                  | 301,755 | 315,379                    | 336,627 |
| ・2016年    | 282,188                  | 296,132 | 309,591                    | 320,672 |
| ・2017年    | 283,027                  | 285,283 | 313,057                    | 314,199 |
| 2017/2014 | 0.972                    | 0.891   | 0.982                      | 0.881   |
| 以上        | (1.000)                  | 0.917   | 1.000                      | 0.897)  |



社会保険労務士・行政書士・キャリアコンサルタント  
富山県よろず支援拠点  
藤井 正博

プロフィール

石油化学会社、医薬品会社研究所勤務を経て、藤井事務所として、社会保険労務士並びに行政書士事務所を開業。労務管理・人材活用・能力開発・キャリアコンサルティング業務等において四半世紀に渡り、各種セミナー、大学等の講師を受託するとともに企業支援に携わって来た。

「働き方改革推進支援センター富山」を開設しました！

～中小企業・小規模事業者の方々がお抱える様々な課題に無料で対応します～

○「働き方改革推進支援センター富山」について

設置場所：富山市千歳町 1-6-18 河口ビル 2 階（富山県社会保険労務士会内） ※ 富山県社会保険労務士会が富山労働局の委託事業として実施  
電話番号：076-431-3730 メールアドレス：hatarakikata@sr-toyama.jp 開設時間：9：00～17：00（土・日・祝日を除く）

○「働き方改革推進支援センター富山」における相談内容

「働き方改革推進支援センター富山」においては働き方改革全般について、様々な相談を受け付けています。

例えば、次のような内容に関する技術的な相談対応など総合的な支援を行っています。

- ・ 残業を減らしたい
- ・ 非正規の方の待遇をよくしたい
- ・ 賃金引上げに活用できる国の支援制度を知りたい
- ・ 人手不足に対応するため、どのようにしたらよいか教えてほしい。
- ・ 助成金を利用したいが利用できる助成金分からない

また、より幅広い支援が行えるよう、中小企業庁が事業を行う「よろず支援拠点」や独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の「生産性向上人材育成支援センター」等と連携することとしています。

○「働き方改革推進支援センター富山」における支援内容

- ①電話・メール、来所による非正規雇用労働者の処遇改善や労働時間管理のノウハウ、賃金制度等の見直しなど、労務管理に関する相談に応じます。
- ②労務管理、企業経営等の専門家が企業を個別訪問し、就業規則等の見直し、労働時間短縮、賃金引上げに向けた生産性向上に関するコンサルティングを行います。
- ③商工会等と連携した出張相談会の実施や、働き方改革に関するセミナーを開催します。

問い合わせ先：富山労働局雇用環境・均等室 TEL 076 - 432 - 2740

金融実態調査にご協力お願いいたします！

県商工会連合会では、県下商工会地区の小規模企業者等の金融に関する実態や動向を把握し、小規模企業金融の円滑化の促進を目標に、金融実態調査を毎年実施しています。

営業状況や金融機関との取引状況など、平成 30 年 7 月 2 日現在の状況について回答していただきます。各商工会の経営指導員より調査の依頼がありましたらご協力お願いいたします。

# 7月 各地のイベント



| イベント名                | 開催日                     | お問合せ先                 |              |
|----------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|
| 戸出七夕まつり              | 7/3(火)~7/7(土)           | 戸出七夕まつり実行委員会          | 0766-63-0792 |
| らっきょう体験掘りフェア         | 7/7(土)                  | らっきょう体験掘りフェア実行委員会     | 076-467-1963 |
| 阿曾の市                 | 7/14(土)                 | 小矢部市商工会津沢支所           | 0766-61-2356 |
| なりひら風の市              | 7/14(土)                 | 富山市八尾山田商工会            | 076-455-3181 |
| 風の盆ステージ・町なかミニツアー     | 7/14(土)・7/28(土)         | 越中八尾観光協会              | 076-454-5138 |
| 第 63 回福光ねつおくり七夕祭り    | 7/26(木)~7/29(日)         | 福光ねつおくり七夕祭り実行委員会      | 0763-52-2038 |
| 第 63 回立山まつり          | 7/28(土)                 | 立山まつり実行委員会            | 076-463-1221 |
| 東町・西町納涼祭             | 7/28(土)                 | 八尾町東町・西町商工振興会         | 076-455-3181 |
| メルヘンおやべ源平火牛まつり       | 7/28(土)                 | 源平火牛まつり実行委員会          | 0766-67-1760 |
| いなみ太子伝観光祭 2018       | 7/28(土)~7/29(日)<27日前夜祭> | いなみ太子伝観光祭実行委員会        | 0763-82-0184 |
| 水橋橋まつり               | 7/28(土)~7/29(日)         | 水橋橋まつり協議会             | 076-478-0380 |
| 納涼あさひまつり 2018        | 7/28(土)~7/29(日)         | 朝日町商工会                | 0765-83-2280 |
| WaGo! だらまつり 2018     | 7/29(日)                 | 富山市北商工会和合支所           | 076-435-0182 |
| ふれあい青空市「やまだの案山子」     | 7月(月・火・水・土・日・祝)         | ふれあい青空市「やまだの案山子」運営委員会 | 076-457-2333 |
| 第 47 回おおよま佐々成政戦国時代祭り | 7/29(日)<予定>             | おおよま佐々成政戦国時代祭り実行委員会   | 076-483-1420 |

## 専門家派遣事業

### 専門家を活用して将来を見据え早めの対策を!

プロフェッショナルな 160 名を超える専門家登録中! 中小・小規模事業者の皆様を支援するために様々な専門家派遣制度がありますのでご活用ください。詳しくは、最寄りの商工会にご相談ください。

#### 平成 30 年度に活用できる専門家派遣制度

| 専門家派遣制度      | 内 容   | 対象者・派遣回数  |
|--------------|---|---|
| エキスパートバンク    | 専門的な技術や技能について事業者の要請に応じて専門家を派遣し、具体的、実践的な課題に対して適切な指導・助言を行います。               | 対象：小規模事業者等<br>派遣回数：3回まで。<br>※1回目は無料。2回目以降3回目まで各1万円程度の負担 |
| 街おこし指導事業     | 組織・団体の強化、経営の近代化等経営意欲のある中小小売業者等の団体を指導対象とし、特に各種商業関係助成事業を実施している地域へ専門家派遣致します。 | 対象：団体等複数企業<br>派遣回数：5回まで無料。                              |
| 特産品クリニック事業   | 特産品のクリニックでは、商品改良やパッケージデザイン等の改良などを行い、消費者ニーズに合った特産品づくりを進めるに当たり専門家を派遣致します。   | 対象：小規模事業者等<br>派遣回数：3回まで無料                               |
| 特産品等海外展開支援事業 | 特産品などの自社開発商品を海外において販売・生産することを検討している小規模事業者等の海外展開に関する課題に対応するため専門家を派遣します。    | 対象：小規模事業者等<br>派遣回数：3回まで無料。                              |

※上記の他、ミラサポや平成 30 年度消費税軽減税率対応窓口相談専門家派遣もあります。



**50th Anniversary**  
感謝の心、次の未来へ。

積層データが印刷を変える。

**NAKATANI PRINTING**  
PLANNING DESIGN PRINTING

株式会社 **なかたに印刷**  
<http://www.nakatani-p.co.jp/>

弊社カラー 3D プリンターで出力しました。 日本印刷個人情報保護体制認定 JPS

企業の繁栄に

特別増強運動展開中!

## 商工貯蓄共済制度

ひとつの掛金で3つの備え

貯蓄

+

融資

+

生命保障

● お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ ●

# 元気とやまキョウキトピックス

## スマートものづくり人材育成研修 (スタートアップコース) 若年技能者向け講習会開催のご案内

県では、若手技能者等の積極性の喚起や技能者のキャリアに  
応じた段階的なスキルアップを図るために、「スマートものづく  
り人材育成研修」を実施します。

第 1 弾として、ものづくり企業の若手技能者等を対象に、企  
業経営者による講話をはじめとして、ものづくり現場の技能者  
が持つべき基本スキル、創意工夫のための思考等を学ぶととも  
に若手技能者を牽引するリーダーの育成を図る「スタートアップ  
コース」を開催します。

### 【内容・期間・場所】

#### ①ものづくり基本スキル編

○内容：ものづくり企業経営者講話、企業見学、5Sの進  
め方、P D C A の回し方、創意工夫のための創造  
的思考、コミュニケーションスキルなど

○期間：7月2日(月)、3日(火)、17日(火)の3日間(予定)

○場所：富山市内

#### ②若手現場リーダー編

○内容：若手リーダーとしての役割、コミュニケーションス  
キルの、リーダーシップ、自律的な思考・行動特性、仕  
事への熱意の醸成など

○期間：7月23日(月)、7月24日(火)、8月27日(月)の  
3日間(予定)

○場所：富山市内

### 【対象者・定員】

○対象：県内のものでづくり企業の若手技能者等  
(所属企業からの推薦が必要)

○定員：15名

### 【参加申込期間・方法】

平成 30 年 6 月 18 日応募締め切り。詳細は、県労働政策課  
HP等でご案内します。

## 外国人技能実習生向け技能向上講習のご案内

優秀な外国人技能実習生の育成を支援するため技能検定 3 級  
及び 2 級資格取得のための技能向上講習を実施します。

・対 象：外国人技能実習生及び技能実習生への指導を行  
う技能実習指導員

・実施予定：3 級、2 級あわせて 35 コース

・受講期間：3 級：1 日間 (6 時間/日)

2 級：3 日間 (6 時間/日)

・定 員：5 名/コース

※実施職種など、詳細は下記までお問い合わせください。

## 外国人技能実習制度の適正活用を目指す 国際研修促進セミナーのご案内

改正から約半年経過した外国人技能実習制度のより適切な運  
用とさらなる活用を図るため、実習実施の優良事例発表や県の  
支援策の紹介などを行うセミナーを開催します。

・日時：平成 30 年 7 月 24 日 (火)

10:00 ~ 12:00

・場所：富山県民会館 304

・対象：外国人技能実習生を受入れている又は受入れを検討  
している団体及び企業など、どなたでも参加できま  
す。

・内容：①実習実施企業による制度活用事例発表

②国際研修協力機構による制度運用にあたっての相  
談事例とその解決法

③県による支援事業の紹介

※詳細は商工労働部労働政策課のホームページをご覧ください。

### ■お問合せ先■

富山県 商工労働部 労働政策課 人材育成係  
TEL 076-444-3260 FAX 076-444-4405

## 富山県地域活性化雇用創造プロジェクト

**高度な技術・知識・経験等を有する人材の  
確保に要する経費の80%※を支援します!**  
(上限額：200万円/人) ※中堅企業においては50%

**将来のものづくり産業の担い手となる人材の  
雇用・育成に要する経費の80%を支援します!**  
(上限額：月額28万円/人)

### 高度ものづくり人材正社員確保支援事業のご案内

本事業は、公益財団法人富山県新世紀産業機構が富山県の委託を受けて実施するもの  
であり、県内企業が、新分野事業への進出等に伴い、自らの企業の中核となる高度ものづく  
り人材を確保することを支援し、富山県におけるものづくり産業の振興と雇用創出を目的  
に実施するものです。

### ものづくり人材等正社員育成支援事業のご案内

本事業は、公益財団法人富山県新世紀産業機構が富山県の委託を受けて実施するもの  
であり、県内中小企業が、新分野事業への進出等に伴い、訓練付き正社員雇用を実施  
することを支援し、富山県におけるものづくり産業の将来の担い手育成を目的に実施  
するものです。

|        |  |
|--------|--|
| 事業内容   | 企業の中核となる高度ものづくり人材の確保を支援<br>※原則、新規学卒者は本事業の対象外です。(ただし、外国人留学生は除きます。)  |
| 対象企業   | ①富山県内に事業所を有する中小企業<br>②富山県内に事業所を有する直近の年度の売上高が500億円以下の中堅企業<br>※①、②ともに下記対象業種に当てはまる必要があります。  |
| 対象業種   | 繊維工業、木材・木製品製造業(家具を除く)、パルプ・紙・紙加工品製造業、化学<br>工業、プラスチック製品製造業、ゴム製品製造業、鉄鋼業、非鉄金属製造業、金属製<br>品製造業、はん用機械器具製造業、生産用機械器具製造業、電子部品・デバイス・<br>電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報サービス業、技術サービス業   |
| 対象経費   | 新規正社員雇用による人件費(給与、社会保険料等)の事業主負担分)<br>※中堅企業においては、今後新たに成長分野への進出又は事業拡大を図るため、その研究<br>開発に従事させる人材として、修士課程修了(見込みを含む。)以上の者(これと同等以上の知識、<br>経験を有すると認められる者を含む。)を確保する場合に限ります。 |
| 補助率    | 中小企業：補助対象経費の80%<br>中堅企業：補助対象経費の50%<br>※本事業により雇用した者を下記の補助対象期間終了後、事業主都合により継続雇用しな<br>かった場合、補助率を80%から40%(50%から25%)にします。  |
| 補助限度額  | 新たに雇い入れる者1人あたり200万円  |
| 対象予定者数 | 30人程度(1事業者あたり2人まで)   |
| 補助対象期間 | 新規雇用を開始した日から起算して6ヶ月  |

|        |  |
|--------|--|
| 事業内容   | 求職者の訓練付き雇用を通じ、将来の担い手となる人材の育成を支援<br>※訓練とは、OJT(職場で実務を行いながら行う訓練)及びOFF-JT(職場外での訓練)<br>とし、訓練時間数は、10時間×補助期間の月数以上(小規模企業等は5時間×補助期間の<br>月数以上)とします。<br>※新規学卒者は本事業の対象外です。(ただし、外国人留学生は除きます。) |
| 対象企業   | 富山県内に事業所を有する中小企業<br>※下記対象業種に当てはまる必要があります。  |
| 対象業種   | 繊維工業、木材・木製品製造業(家具を除く)、パルプ・紙・紙加工品製造業、化学<br>工業、プラスチック製品製造業、ゴム製品製造業、鉄鋼業、非鉄金属製造業、金属製<br>品製造業、はん用機械器具製造業、生産用機械器具製造業、電子部品・デバイス・<br>電子回路製造業、電気機械器具製造業、情報サービス業、技術サービス業                   |
| 対象経費   | ①新規正社員雇用による人件費(給与、社会保険料等)の事業主負担分)<br>②訓練費用(雇用者を指導する従業員の人件費を含む。)<br>※②の経費を対象とする場合、①の費用は補助対象経費全額の2/3以上とします。  |
| 補助率    | 補助対象経費の80%<br>※本事業により雇用した者を下記の補助対象期間終了後、事業主都合により継続雇用しな<br>かった場合は、補助率を80%から40%にします。   |
| 補助限度額  | 新たに雇い入れる者1人あたり月額28万円   |
| 対象予定者数 | 50人程度(1事業者あたり5人まで)   |
| 補助対象期間 | 新規雇用を開始した日から起算して6ヶ月  |

当事業の詳細は  
下記URLに掲載されている  
募集要項をご確認下さい

お問合せ先

(公財) 富山県新世紀産業機構 イノベーション推進センター  
高度ものづくり人材正社員確保支援事業担当

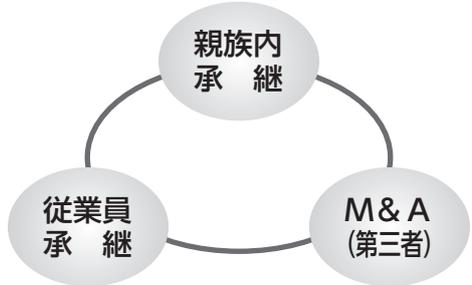
〒930-0866 富山市高田529 電話 076-444-5608 FAX 076-444-5630  
http://www.tonio.or.jp/josei/koyousouzou-hojokin/

# 富山県事業引継ぎ支援センター

事業承継の相談は公的支援機関へ

**事業引継ぎは  
早めの取組が必要です。**  
(後継者の育成には5～10年は必要)

「後継者がいない」、「事業の引継ぎに不安がある」中小企業・小規模事業者のご相談をお受けします。



事業承継対策の進め方

## 承継方法の検討

- ◇会社概要の把握
  - ・現状と将来見込み
  - ・キャッシュフロー
  - ・知的財産等
- ◇株主、親族関係の把握
- ◇個人資産の概要把握
  - ・保有自社株式
  - ・個人名義の土地、建物
  - ・個人の負債、個人保証等

## 承継方法の検討

- ◇親族内に後継者がいるか?
- ◇社内に後継者候補がいるか?
- ◇後継者候補の能力・適正は?

## 承継方法の検討

- ◇中長期の経営計画に事業承継の時期、具体的な対策を盛り込んだ「事業承継計画表」の作成
  - ・法定相続人及び相互の人間関係、株式保有状況の確認
  - ・相続財産の特定・相続税額の試算・納税方法の検討



相談無料・秘密厳守

富山県事業引継ぎ支援センター(富山県新世紀産業機構内)

☎ 076-444-5605 Fax 076-444-5646 E-mail: hikitsugi@tonio.or.jp

## とやま中小企業人材育成カレッジ 自分とチームを成長させる対話力

講座内容

- ①ウォーミングアップ ●理想のコミュニケーションをイメージする
- ②人が育つコミュニケーション ●「コーチング」という手法を知る ●どう活用するかをイメージする
- ③この講座のゴールを描く ●この講座での学びを活かし、どんな結果を手に入れたいかを明確にする
- ④リーダーとしての対話力を高める ●「聴く」ことの前に、心の姿勢を点検する
- ⑤効果的な対話の流れ ●話しやすい場とは? ●現状を共有し、ゴールを描く
- ⑥今後の取り組み ●現場の課題にどうアプローチするか? ●自身の課題にどう向き合うか?

対象者 管理者・新任管理者

開催日時 7月18日(水)、19日(木)

[2日間] 9:30～16:30

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7)

受講料 9,600円(消費税込み) 定員 30名

申込締切日 7月6日(金)まで

講師

佐藤 慶子氏

【佐藤慶子コーチングオフィス 代表】



### プロフィール

企業が将来にわたって業績を上げ続けるための土台づくりとして、「必要な話ができる状態」をつくることをサポートする、土台づくりパートナー。根本的な課題を見つけ、本音で話し、アイデアと力を結集して課題を乗り越え、理想を実現するための対話・ミーティングを中心にお手伝いしている。銀座コーチングスクール認定プロ

お問い合わせ先 とやま中小企業人材育成カレッジ(富山県商工会連合会内)

TEL076-441-2716 FAX076-433-8031

■申込方法: ホームページの申込フォーム又は、FAX・郵送にてお申し込みください。

※詳しくは、

とやま中小企業人材育成カレッジ

検索

北陸銀行 創業支援

Facebook



創業に関する  
お役立ち情報満載!  
今すぐチェック!



地域に強さを。ひとに情熱を。北陸銀行

中小企業を支える身近なパートナー

中小企業・小規模事業者のみなさまを

信用保証 でサポートします!

お気軽にご相談ください。  
TEL: (076) 423-3171 (代表)  
www.cgc-toyama.or.jp



©光プロダクション

富山県信用保証協会



理容中浜は大正十年頃、富山市四方西岩瀬にて創業し、店舗移動を経て現在は四方神明町にて営業している老舗である。前事業主夫妻二名で経営しており、女性客については前事業主の妻が担当していた。現在の事業主中浜美智子氏は前事業主の娘にあたり、東京で理容師として二十年近く勤務した後、平成二十一年に帰郷、三人での店舗経営を経て今年一月に事業承継した。現在も家族三人で経営している。

シリーズひかる技術かがやき企業

「事業承継」を訪ねて

# 女性客を「お顔剃り」で獲得！ 創業九十七年の老舗理容院の挑戦

理容中浜  
(富山市)

## 理容師だからできる シェービング(お顔剃り)

剃刀を用いる「シェービング(お顔剃り)」は産毛や古い角質を取り除くことにより、肌のトーンが明るくなる、化粧のりが良くなる、施術によるリラククス効果を得られるなどの効果があり、結婚式を控えた花嫁が受ける「ブライダルエステ」として取り入れられている。

シェービングは習得が難しい技術であり、施術には理容師免許が必要である。理容室では消毒設備を用意し施術にあたっている。格安カット店や美容室を選ぶ男性客が増える中、理容室の新規女性客の獲得手段として注目されている。

事業主は当初から理容師を目指しており、東京での勤務の際に女性へのシェービングと、肌や化粧品に関する相談対応の経験を積んできた。理

容中浜では、ブライダルメニューとして衣装の前撮りも含めた全三回のコースを導入しており、美容師等からの紹介で初めて来店する女性客が多い。

## 店舗改装により女性客へのPR・イメージアップを実現

平成二十九年に店舗改装を実施。内装・外装に女性客に好感の高いフレンチテイストを導入した。



商工会の支援のもと小規模事業者持続化補助金の採択を受け、フェイシャルマツサージ機の導入とプライバシー配慮のためのロールスクリーンを設置した。



内装には同一のモチーフを各所に用い統一感を演出している。



同時期に、富山市と富山市北商工会による「二〇一七年度よい店づくりコンクール」に応募、最高賞を受賞した。

## 事業承継を実施して

前事業主である中浜岸雄氏は、承継が実現した感想として、「肩の荷が下りた。引き続き三人で事業を担っているが、承継により小規模企業共済の給付金を得ることができた」と語った。

現代表は、「新規開店という選択肢もあったが、三代目としての道を選んだ。講習などで知識・技術を磨き、「月に一度のご褒美」としてのシェービングの習慣を持つ女性を増やしていきたい」と語った。

従前の内装写真を用いたアルバム

