

企業子宝率調査を実施します

企業子宝率調査事業

昨年度の調査結果

昨年度は7～8月にかけて実施し、
標本数1,054社のうち、
有効回答数が315社、
回収率は29.9%でした。

企業子宝率(昨年度)

平均値 1.30

趣旨・目的

人口減少、少子高齢化が進展するなか、企業において、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めることは、優秀な人材や若い人材を確保するために重要です。

このため、富山県では、企業子宝率の調査・活用により、企業における仕事と子育てが両立しやすい職場環境づくりやワーク・ライフ・バランスを促進する「企業子宝率調査事業」を実施します。

この事業では、調査の結果、子宝率が高く、優れた取組みを行っている企業を表彰し、取組み事例を紹介する予定です。自社の状況を確認するとともに、その取組みをPRするよい機会ともなりますので、ぜひ調査にご協力をお願いします。

※企業子宝率とは

従業員(男女を問わず)が企業に在職中にもつことが見込まれる子どもの数のことで、企業の子育てのしやすさが分かりやすく示される指標

企業子宝率調査の実施について

企業子宝率とは

従業員(男女を問わず)が企業に在職中にもつことが見込まれる子どもの数のことで、企業の子育てのしやすさが分かりやすく示される指標です。

調査対象

県内に事業所がある59歳以下の日本人常用雇用者数10人以上の企業

※常用雇用者とは

正社員、パート、アルバイトなどの名称にかかわらず、以下の①または②のいずれかに該当する従業員を指します。

①期間の定めなく雇用されている労働者

②過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者または雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者(一定の期間を定めて雇用されている者または日々雇用される者であって、その雇用期間が反復更新されて、事実上①と同等と認められる者)

調査の流れ

●調査票1、2を両方ともご提出ください。(調査票は富山県のホームページからダウンロードできます。)

URL : <http://www.pref.toyama.jp/sections/1712/kodakara/>

【調査票1】企業子宝率の算出に必要な「59歳以下の日本人常用雇用者の年齢・性別、その子どもの年齢」の情報を社内でまとめ、記入してください。

【調査票2】仕事と子育ての両立支援のための取組み等について、貴社の状況を記入してください。

●郵送またはメールにより下記送付先までお送りください。※メールでの回答にご協力ください。

●ご回答いただいた企業の中で、企業子宝率が高く、仕事と子育ての両立支援に取り組んでいる企業にヒアリング調査を実施します。

●回答にあたって、従業員の個人情報等の把握・確認が必要な場合は、当該従業員のプライバシーに配慮いただくとともに、個人情報等の管理については、個人情報保護法をはじめとする法令等に十分留意いただきますようお願いいたします。

調査期間

平成30年7月2日(月)～8月31日(金)

(消印有効)

調査結果について

ご協力いただいた各企業の「企業子宝率」を計算し、結果をそれぞれの企業に送付いたします。

また、数値が高く、仕事と子育ての両立しやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる企業を表彰し、その取組みをリーフレットへの掲載等により、情報発信いたします。

※本事業は富山県が株式会社ラックスに業務委託して実施します。

※企業子宝率調査方式に関する一切の知的財産権は、発案者である渥美由喜氏に帰属します。

発案者の事前承諾なく、複製、転載、流用、転売、複写等はできません。

事業の趣旨等に関するお問合せ

富山県総合政策局 少子化対策・県民活躍課

〒930-8501 富山市新総曲輪1-7

TEL 076-444-3257

FAX 076-444-3479



調査票の送付先・調査票の記入方法等に関するお問合せ

株式会社 ラックス 〒930-0975 富山市西長江1-12-1

TEL 076-422-7478 FAX 076-422-7456

E-MAIL kodakara@racss.com