

商工会 とやま VOL.519

Contents

- 2 金融実態調査結果
- 3 おしえてプロの視点・「65歳超雇用推進助成金」を活用しませんか?・平成31年度 富山県商工会職員募集
- 4 富山県事業引継ぎ支援センター・平成30年度消費税軽減税率対応等講習会開催予定
- 5 「働き方」が変わります!!・安心・安全な職場づくり
- 6 元気とやまきときとトピックス・ハロートレーニング
- 7 10月イベント情報
- 8 ひかる技術かがやき企業〔旬Care Rise〕

発行日 ● 平成30年9月1日 (毎月1回1日発行)

定 価 ● 一部50円

(商工会員にあっては購読料は会費に含まれています)

発 行 ● 富山県商工会連合会 (責任者/石澤義文)

〒930-0855 富山市赤江町1-7

TEL076-441-2716 FAX076-433-8031

URL <http://www.shokoren-toyama.or.jp>



シリーズ

ふるさと探訪 ニューツーリズム

スポーツ用品製造・販売

株式会社ロンウッド (南砺市)

チームワークが与えてくれる感動がある限り野球というスポーツは1000年経っても続いていくでしょうと和やかに語ってくれた池田代表。統計によると高校野球の競技人口は毎年増え続けているという。取材時に工場見学へ訪れていた地元の小学生たちは目を輝かせながらバットのできあがる工程を見つめていた。地域の繋がりが大切であると話す代表。職員11名のチームワークで作られた年間7万本のバットは感動を与えるべく全国へ出荷されていく。

住所：富山県南砺市法林寺518 TEL：0763-52-0400

営業時間：9:00～16:00 定休日：土・日・祝日

駐車場：5台、大型1台

みどころ：バット製作の過程を見ることができます。

受け入れは1クラス単位(30名)ほど。竹で作られたバットや、ゴルフのスイング用バット。ペタング用のビュットなど、様々な木製品を取り扱っています。

金融実態調査結果

県商工会連合会は、平成三十年度の中小企業金融実態調査をまとめた(調査時点、平成三十年七月)。調査は商工会地区の会員事業所を対象に実施し、一、〇五七社より回答があった。

△ 主な調査結果 ▽

● 売上は増加傾向、採算は横這い

この一年間の売上高は増加企業が三ポイント増加したが、(表1)採算面では、黒字企業も赤字企業も増加し、横這いだった(表2)。今後の売上見込みでは増加を予想する企業が増えている(表3)。消費税増税の影響では、「深刻」「かなり」の合計で四十九・九%、「少し」を加えると八十九・一%だった(表4)。

表1 年間売上高の増減率：%

	29年	30年
増加	44.2	47.2
減少	54.6	54.6

表2 採算状況：%

	29年	30年
黒字	33.8	36.2
赤字	19.3	20.8
収支トントン	45.8	41.7

表3 今後の売上見込み：%

	29年	30年
増加	41.5	46.6
減少	56.8	52.2

表4 消費増税の影響：%

	30年
深刻	14.6
かなり	35.3
少し	39.2
ない	9.9

表6 借入の増減：%

	29年	30年
増加	25.1	26.3
減少	48.6	51.8
変わらない	26.0	21.8

表9 借入満足度：%

	29年	30年
非常に満足	45.7	46.5
まあ満足	48.2	47.6
不満	3.3	1.7

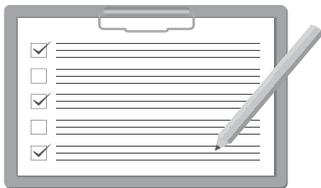


表12 制度融資利用：%

	29年	30年
ある	24.3	23.8
ない	74.7	74.6

表13 保証協会借入：%

	29年	30年
ある	17.8	17.8
ない	78.9	77.9

表16 後継者対策：%

	30年
事業承継・廃業必要なし	31.3
事業承継・廃業検討していない	18.5
後継者は決定	17.7
後継者候補がいる	8.5
後継者候補なし	5.7
承継したいができない	3.0
廃業予定	4.2
廃業できない	2.6
廃業、承継検討中	4.3

表5 現在の経営課題：%

	29年	30年
販売の強化	54.8	54.0
人材の確保・育成	41.4	42.1
経費削減	34.8	33.2
事業承継	19.4	20.4
技術力向上	24.6	20.3
設備投資	19.6	20.2
商品・サービス開発	21.6	19.1
資金調達・多様化	11.4	12.0
ITの活用	8.8	9.8
海外事業展開	0.9	0.6
その他	1.3	0.7

表7 金利の変化：%

	29年	30年
上がった	3.3	2.3
下がった	15.9	12.7
変わらない	79.9	84.4

表8 マイナス金利による金融機関の変化：%

	29年	30年
積極的	19.3	20.4
消極的	1.7	2.7
変わらない	77.9	76.3

表10 今後の借入計画：%

	29年	30年
ある	21.1	21.3
ない	77.2	77.0

表11 今後の設備計画：%

	29年	30年
補助金活用して設備	10.8	10.8
補助金活用せず設備	10.0	8.6
金利が低下すれば設備	3.6	4.2
ない	74.2	75.1

表14 専門家派遣制度の活用：%

	29年	30年
相談をしたい	6.1	6.2
説明を受けたい	6.7	7.5
利用した	5.4	5.8
現在のところ関心はない	76.9	76.8

表15 補助金の活用：%

	29年	30年
すでに活用している	17.2	18.3
今後、申請予定	7.6	8.9
もっと説明を受けたい	16.9	16.1
計画はない	54.9	54.5

現在の経営課題は表5の通りだが、人材の確保・育成、事業承継、設備投資、資金調達・多様化、ITの活用が前年より増加している(表5)。

マイナス金利による金融機関の姿勢の変化では、積極的が消極的を大きく上回っている(表8)。結果、借入の満

今後の借入計画の「ある」は横這いだが(表10)、「設備計画あり」は、一・四ポイント減少しており、資金需要は強くない(表11)。

「活用している」と「今後申請予定」の合計は二十七・二%で前年比二・四ポイント増加となった(表15)。

前年比で売上高はやや回復傾向だが、採算面では横這いだった。借入減少と金利低下が続き、金融機関の支援姿勢に変化はない。事業承継では、二十六・二%が「後継者は決定・候補はいる」だった。

● 金融支援姿勢に変化はない

借入の増減では「減少」が「増加」を大幅に上回り減少傾向が続き(表6)、金利は「下がった」が「上がった」を上回り、低下が続いている(表9)。

● 制度融資の状況

制度融資の利用はやや減少し(表12)、信用保証協会の利用は横這いだった(表13)。

● 最近の諸制度の利用状況

「専門家派遣制度」「利用した」や「説明を受けた」が「活用している」と「今後申請予定」の合計は二十七・二%だった(表16)。

● 後継者対策

全体の約半数が事業承継か廃業を検討しているが、うち「後継者は決定」「候補はいる」の合計は二十六・二%だった(表16)。

調査詳細は富山県商工会連合会のHPを参照ください。

おしえてプロの視点

外国人の活用に向けて!

第4回

家計の消費は低迷しているものの、企業業績は好調なる数字を示しています。少子高齢化とも相まって、人手不足感、益々高まってきているのが現状です。日本の企業経営は、戦後、「三種の神器」の一つに例えられた。終身雇用により大きく発展してきました。昭和中には過言ではないと考えます。昭和期における、二度のオイル・ショックも乗り越えて発展してきましたが、バブル崩壊以後の、景気の低迷(失われた十年とも二〇年とも言われている)が?による、非正規社員(パート・アルバイト・派遣・期間雇用者等)の急激なる増加、約四割前後に至り、終身雇用が大きく崩れてきています。機会があれば、説明したいと考えています。が、終身雇用の崩壊現象?は、賃金カーブ(年齢-賃金曲線)の歪化として、顕われてきており、企業にとっては、昇進・昇格にも影響を与えつつあります。

富山県も御多分にもれず、同程度に推移しているとのことです。因みに富山県は、入職率は全国的に見て高いのですが、ある意味、この「七・五・三現象」が、終身雇用(の崩壊現象)を招き、非正規社員(パート・アルバイト・派遣・期間雇用者等)の急激なる増加を招いている原因となっていると考えられます。

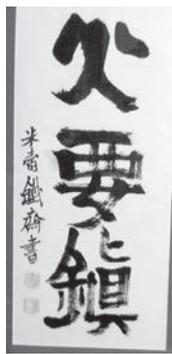
今、人手不足を考慮する場合、人手をひとりで、じんさいに分けて考える必要があり、外国人雇用を考慮する場合、まず、次のような事由において、大きな相違があることを自覚する必要があります。言語・文化・風土・宗教・食事等であります。

今まで、日本においては、外国人を少子高齢化による「人数不足」を単純労働者の代替要員として所謂「前記「ひと」として、外国人技能実習制度を導入した。(今年四月から、最長五年間可能となりました)かなりの「ハードル」が受け入れ企業に課せられたとはいえ、長期実習就労が可能にはなりました。しかし、今、諸外国の外国人就労制度に鑑み、曲がり角にきていることは否めません。政府は、新規の就労在留制度資格の検討に入ったことも、最近、新聞記事として記載されました。今後、「ひと」として、外国人を雇用「じんさい」として、外国人を雇用

していく時期になりつつあります。現実、企業において、「外国人技能実習制度」のみならず「留学生制度」を活用しているケースが増加しつつあります。外国人留学生は、勉学以外に週二八時間まで就労可能であり、基礎的研修を兼ねるとともに留学終了後期間なく正式社員として採用し長期就労して貰えるというメリットもあります。また、一部の企業活用事例として、外国人の適性により、製品製造等において、手先の器用さ等から、日本人は、時間当たり五個作成、外国人は、時間当たり十個作成出来ている企業事例もあります。

六月二十七日の安倍総理の国会答弁に、外国人労働者の処遇改善が取り上げられました。今後は、日本も外国人には、「ひと」(単純労働者)としてではなく、「じんさい」(貢献社員)として、活躍して戴ける時代になっていきます。各企業において、活躍方法を検討されるのが望まれます。

掲載の、富岡鉄斎書「火要鎮」とあるごとく、「外国人」を上手く活用し企業経営をされることを祈念致します。



社会保険労務士・行政書士・キャリアコンサルタント

富山県よろず支援拠点
藤井 正博

プロフィール

石油化学会社、医薬品会社研究所勤務を経て、藤井事務所として、社会保険労務士並びに行政書士事務所を開業。労務管理・人材活用・能力開発・キャリアコンサルタント業務等において四半世紀に渡り、各種セミナー、大学等の講師を受託するとともに企業支援に携わってきた。

「65歳超雇用推進助成金」を活用しませんか？

高齢者の雇用の安定に資する措置を講じる事業主に対して、以下の助成金を支給しています

● 65歳超継続雇用促進コース・・・(定年年齢・継続雇用年齢の引上げ又は廃止で)

高齢 助成金

検索

(例) 定年 60 歳から定年 65 歳へ引上げ、対象被保険者数 10 人以上で 150 万円

● 高齢者無期雇用転換コース・・・(50 歳以上で、定年年齢未満の有期雇用者を、無期雇用への転換で)

対象労働者 1 人につき 48 万円

● 高齢者雇用環境整備支援コース・・・(高齢者にかかる雇用環境の整備で)

(例) 照明等の作業環境について、作業効率を高めるとともに、負担の軽減を図ること等により、高齢者の職業能力を十分発揮し安全に働ける作業環境に改善するため、LED 照明を導入する。

支給対象経費の 60% (または 45%) と、対象者数×28 万 5 千円を比較して、少ない方の額 上限 1,000 万円

問い合わせ先：独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 富山支部 高齢・障害者業務課 TEL 0766-26-1881

平成31年度 富山県商工会職員募集

採用時期及び人員：平成 31 年 4 月 1 日 若干名

勤務場所：富山県内の商工会又は商工会連合会

応募資格：大学、大学院を卒業もしくは卒業見込みの方で、平成 31 年 4 月 1 日現在の年齢が満 35 歳以下の方

受付期間：8 月 16 日 (木) から 9 月 24 日 (月) まで (当日消印有効)

試験日：第 1 次試験 10 月 7 日 (日) 筆記試験 (一般教養・適性検査)、面接試験

第 2 次試験 10 月 20 日 (土) 役員面接試験 (* 第 1 次試験合格者)

受験手続：申込書に必要な書類を添えて、富山県商工会人事管理委員会事務局(商工会連合会内)へ郵送

* 詳しくは、下記の富山県商工会連合会 H P をご参照ください。

<http://www.shokoren-toyama.or.jp/>



富山県事業引継ぎ支援センター

事業承継の相談は公的支援機関へ

承継方法

親族内承継

役員・従業員承継

M&A (第三者)

【 親族内承継 】

メリット	<ul style="list-style-type: none"> ● 関係者 (家族、従業員、取引先) の理解が得やすい ● 相続税対策ができる ● 早い段階で後継者の意思確認ができる
デメリット	<ul style="list-style-type: none"> ● 親族が継ぐ意思がない、また、後継者にふさわしい人材とは限らない ● 相続人が複数いる場合、後継者決定・経営権の集中が難しい

(1) 関係者の理解

- ・ 後継者候補の経営方針の確認と本人の了解の取付け
- ・ 社内や取引先・金融機関に対する公表
- ・ 後継者をバックアップする役員・従業員の世代交代の準備

(2) 後継者教育

- ・ 社内実践教育の実施 (社内ローテーション、責任ある地位への登用等)
- ・ 社外教育の活用 (他社勤務、セミナーへの参画等)

(3) 会社の強み・弱みの共有と伝承

- ・ 経営理念、ノウハウ、顧客ネットワークなどの目に見えにくい経営資源 (知的資産) を後継者へ伝承
- ・ 現経営者と後継者が一緒に考え会社の実態を把握

(4) 株式・財産の分配

- ・ 後継者への自社株式・事業用資産の集中 (生前贈与、遺言、事業承継税制の活用等)
- ・ 後継者以外の相続人への配慮 (遺留分等)

(5) 会社の磨き上げ

- ・ 安定的収益体質確保に向けた経営改革
- ・ マイナス資産の圧縮、財務体質の健全化

(6) 個人保証・担保の処理

- ・ 現オーナー経営者の個人保証の解除、後継者の連帯保証の対応
- 金融機関との交渉、後継者の負担に見合った報酬等

相談無料・秘密厳守

富山県事業引継ぎ支援センター (富山県新世紀産業機構内)

☎ 076-444-5605 Fax 076-444-5646 E-mail : hikitsugi@tonio.or.jp

平成 30 年度消費税軽減税率対応等講習会開催予定

開催商工会	テーマ	日 時			場 所
射水市商工会	消費税軽減税率制度・軽減税率対策補助金説明会	10月10日	(水)	15:00 ~ 16:30	射水市商工会小杉本所
南砺市商工会		10月16日	(火)	14:00 ~ 15:30	南砺市商工会館
小矢部市商工会		10月18日	(木)	14:00 ~ 15:30	小矢部市商工会本所
南砺市商工会		11月13日	(火)	14:00 ~ 15:30	南砺市福光会館

北陸を明るくしたい気持ちはどこにも負けないと思う。



北陸電力

商工会UC法人カード

こんな悩み
ございませんか？

- ・ 経費に私用カードを使いたくない
- ・ 「仮払い」や「立替払い」をなくしたい
- ・ クレジット決済を希望する取引先が増えた
- ・ 出張費や運営経費を別途管理したい

新サービス開始



年会費永年無料

個人事業主様必見

➡ 商工会UC法人カードが解決いたします

お問い合わせはお近くの商工会まで

事業主の「働き方」が変わります!! ~2019年4月1日から働き方改革関連法が順次施行されます~

本年6月に「働き方改革関連法」が成立し、来年4月から順次施行されます。
 事業主の皆さまにおかれましては、次の改正内容をご理解いただき、社内制度の整備などに取り組んでいただきますよう、よろしくお願いいたします。

改正ポイント1 時間外労働の上限規制が導入されます!

【施行：2019年4月1日~※中小企業は、2020年4月1日~】

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満(休日労働含む)、複数月平均80時間(休日労働含む)を限度に設定する必要があります。

改正ポイント2 年次有給休暇の確実な取得が必要です!

【施行：2019年4月1日~】

使用者は、10日以上有給休暇が付与される全ての労働者に対し、毎年5日、時季を指定して有給休暇を与える必要があります。

改正ポイント3 正規雇用労働者と非正規雇用労働者間の不合理な待遇差が禁止されます!

【施行：2020年4月1日~※中小企業は、2021年4月1日~】

同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者(パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者)の間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されます。

○上記の改正内容について何か取り組みたいという場合は **働き方改革推進支援センター富山 TEL076-431-3730**
 問い合わせ先 **富山労働局雇用環境・均等室 TEL076-432-2740** **をご利用ください!**

5年以内に **初めて従業員を雇い入れた** **起業した分社した** **異業種へ進出した** **事業主のみなさん** **無料**

新規起業事業場就業環境整備事業では、安心・安全な職場づくりをお手伝いします。

「セミナー」を開いて支援

業種や業態等に相応しい就業環境を整えるために必要な知識・情報やノウハウを、全基連が制作したテキストを用いて解説します。

事業主、労務担当者などどなたでも参加できます。

「人材確保・定着のための労務管理セミナー」

日時 平成30年10月13日(土) 13:30~16:00

場所 (一社)富山県労働基準協会(富山市金屋767-30)

申込 申込書をFAXしてください。

※「申込書」は、富山県労働基準協会HP(新着情報)から印刷してください。(9月中旬頃よりご案内します。)

*豊富な経験を持つ講師が、わかりやすく解説しています。

「個別に訪問」して支援

専門家(指導員)が貴社を訪問し、業態等に相応しい就業環境を整えるために必要な情報を提供するとともに、ご相談にも応じ、具体的な対応策も助言します。(基本2回訪問)

セミナーを受講してから、個別訪問を利用するとより効果的です。

※この「新規起業事業場就業環境整備事業」は、厚生労働省から受託して企画運営しています。

この事業のご利用を希望される場合...

【問い合わせ・申込先】

(公社)全国労働基準関係団体連合会 富山県支部

〒930-0873

富山市金屋767-30 (一社)富山県労働基準協会内

TEL 076-442-3966 FAX 076-442-3992

ほくぎん **創業のツバサ**

創業に関するお役立ち情報満載! 今すぐチェック ↓

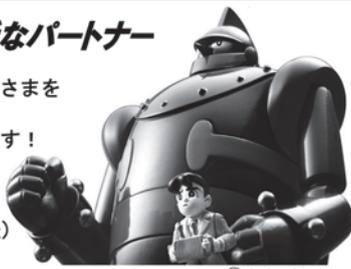


www.hokugin.co.jp **北陸銀行**

中小企業を支える身近なパートナー

中小企業・小規模事業者のみなさまを **信用保証** でサポートします!

お気軽にご相談ください。
 TEL: (076) 423-3171 (代表)
 www.cgc-toyama.or.jp



©光プロダクション **富山県信用保証協会**

元気とやまキョウキトピックス

「第 6 回富山県ものづくり大賞」募集中

県内産業・文化の発展を支え、豊かな県民生活の形成に大きく貢献してきた「ものづくり」を着実に継承し、さらに発展させていくため、高度な技術開発により県内「ものづくり」の活性化に寄与した企業を顕彰するとともに、ものづくり機運の一層の醸成を図ることを目的としています。

- 対象** 富山県内に本社、主たる事業所、研究開発拠点等を置く製造業を営む企業
- 内容** 概ね 3 年以内に開発や商品化された技術又は製品を表彰します。
- 表彰**
 - ・大賞：1 企業
賞状と副賞として賞金 100 万円を贈呈
 - ・優秀賞：1 企業程度
賞状と副賞として賞金 30 万円を贈呈
 - ・特別賞：1～2 企業程度
賞状と副賞として賞金 10 万円を贈呈

応募締切：9月28日(金)必着
表彰式：平成 31 年 2 月下旬 (予定)

■お問合せ先■

富山県 商工企画課
TEL 076-444-9606

企業のための「人権啓発講演会」参加者募集中！ (中部経済産業局からの受託事業)

県内では、企業における外国人材が増加しており、外国人材の人権に配慮しながら共生を図る必要が大きくなっています。このため、企業における多文化共生について豊富な知識と経験を持った専門家をお迎えし、外国人材を受け入れている中小企業者等を対象とした講演会を開催します。

- テーマ** 外国人材の人権～企業における多文化共生について～
開催日時 平成 30 年 10 月 10 日 (水) 13:30～15:00
開催場所 富山県民会館 701 号室 (富山市新総曲輪 4-18)
開催内容 ①外国人材と日本人従業員との相互理解の促進
 ②文化や習慣の相違など、外国人材に配慮した職場運営の留意点
 ③企業が多文化共生を推進するために取り組むべき課題 など

講師 大阪人権協議会 上田 修三 先生

《講師略歴》

- 1979年 日本航空 入社
労務、人材育成等を担当
- 2011年 京阪電気鉄道 入社
グループ企業の人材育成等を担当
- 2014年 同志社大学キャリアコンサルタント就任
外国人留学生の進路指導を担当
- 2018年 現職



詳しくは、県HPをご覧ください。

※ 県HPから、参加の申込みが可能です。

■お問合せ先■

富山県商業まちづくり課
TEL 076-444-3251

—ハロートレーニング— 【定員】各10名 【講習時間】昼9:30～16:00、夜18:20～21:00

1. 技術専門学院 本校にて実施 (富山市向新庄町 1-14-48)

コース名	F A制御基礎	昼夜	受講費用
内容	制御対象装置 (空圧機器および各種センサやアクチュエータ) に関する知識の習得、工業用ロボットと PLC との協調作業等に関する知識・技能の習得	昼	8,400 円
日程	10月6日(土)、13日(土)、20日(土)【全3日間】		
コース名	第一種電気工事士 (技能)	昼夜	受講費用
内容	配線図を元にした基礎的な配線、工具の使い方、材料の加工方法等、受験に必要な技能の習得	昼	24,600 円
日程	10月13日(土)、20日(土)、27日(土)、11月3日(土)、10日(土)【全5日間】		

2. 技術専門学院 新川センターにて実施 (黒部市三日市 10)

コース名	造園基礎	昼夜	受講費用
内容	樹木管理に必要な整枝剪定、樹木の雪吊り、雪囲い等の仕方を習得	昼	4,000 円
日程	10月13日(土)、20日(土)【全2日間】		
コース名	ワード&エクセル基礎	昼夜	受講費用
内容	ワードの基本操作 (作成、編集、図形挿入、保存、印刷等)・ビジネス文書作成、エクセルの基本操作 (入力、保存、編集、印刷等)・データ処理 (関数、グラフ) の習得	夜	3,000 円
日程	10月9日(火)、11日(木)、16日(火)、18日(木)、23日(火)、25日(木)【全6日間】		

3. 技術専門学院 砺波センターにて実施 (南砺市寺家 301-1)

コース名	エクセル応用	昼夜	受講費用
内容	エクセルの応用操作 (データベース機能、集計処理、関数等) の習得	夜	3,000 円
日程	10月9日(火)、11日(木)、16日(火)、18日(木)、23日(火)【全5日間】		

○申し込み・問い合わせ先

富山県技術専門学院 本校 TEL(076)451-8803 新川センター TEL(0765)52-0251 砺波センター TEL(0763)22-3152

人材の確保・従業員の再就職をお手伝い！

事業の拡大や欠員補充などにより人員を確保したいとき

事業の整理・縮小等に伴い人員を削減せざるを得ないとき

そんなとき、まっ先にご相談ください。(無料)



1987年設立 出向・移籍の専門機関

公益財団法人 産業雇用安定センター

〒930-0857 富山市奥田新町8-1 ボルファートとやま10F TEL 076-442-6900
 ■ご利用時間■ 9:00～17:00 (土・日・祝日は休み) FAX 076-439-2860

インターネットで最新の人材情報をどうぞ
<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

10 月 各地のイベント



イベント名	開催日	お問合せ先	
なりひら風の市	10/6(土)	富山市八尾山田商工会	076-455-3181
大山ふれあい開運祭り	10/6(土)	大山ふれあい開運祭り実行委員会	076-483-1420
もみじに舞う こきりこ	10/6(土)・10/7(日)	五箇山観光総合案内所	0763-66-2468
アートタウン八尾 ウインドウアート・10日商い	10/6(土)~10/8日(祝)	富山市八尾山田商工会	076-455-3181
坂のまちアート in やつお 2018	10/6(土)~10/8日(祝)	坂のまちアート in やつお実行委員会	076-455-1184
大門曳山まつり	10/7(日)	(一社) 射水市観光協会	0766-84-4649
第 5 回世界遺産五箇山・道宗道トレイルラン大会	10/7(日)	五箇山・道宗道トレイルラン大会実行委員会	0763-82-5828
阿曾の市	10/13(土)	小矢部市商工会津沢支所	0766-61-2356
風の盆ステージ・町なかミニツアー	10/13(土)・10/27(土)	越中八尾観光協会	076-454-5138
婦中ふるさとの丘ふれあいフェア 2018	10/14(日)	婦中ふるさとの丘ふれあいフェア実行委員会	076-469-2497
にゅうぜん商工フェアまつりんぴっく 2018	10/20(土)	入善町商工会	0765-72-0163
ハッピーハロウィン前夜祭 <ジャックオランタン点灯>	10/20(土)	富山市南商工会女性部大沢野細入支部	076-467-1963
ハッピーハロウィン in おおさわのほそいり	10/21(日)	富山市南商工会女性部大沢野細入支部	076-467-1963
おやべよってかれマーケット	10/21(日)	小矢部市商工会小矢部支所	0766-67-0756
市姫さんど	10/21(日)	上市町商工会	076-472-0716
にゅうぜんハロウィンパーティ	10/27(土)	入善町商工会	0765-72-0163
福光まちなか文化祭	10/27(土)	南砺市商工会福光事務所	0763-52-2038
百緑商店街	10/27(土)	南砺市商工会福光事務所	0763-52-2038
バットの町福光小学生リアル野球盤大会	10/27(土)	南砺市商工会福光事務所	0763-52-2038
第 18 回なんと彩葉まつり	10/27(土)・10/28(日)	南砺市商工会城端事務所	0763-62-2163
秋の収穫祭 ビッグなんでも市	10/28(日)	庄川町商工会	0763-82-1155
ふれあい青空市「やまだの案山子」	10月(月・火・水・土・日・祝)	ふれあい青空市「やまだの案山子」運営委員会	076-457-2333

50th Anniversary
感謝の心、次の未来へ。

積層データが印刷を変える。

NAKATANI PRINTING
PLANNING DESIGN PRINTING
株式会社 **なかたに印刷**
<http://www.nakatani-p.co.jp/>

弊社カラー 3D プリンターで出力しました。 日本印刷個人情報保護体制認定 JIS

企業の繁栄に 特別増強運動展開中!

商工貯蓄共済制度

ひとつの掛金で3つの備え

貯蓄 + 融資 + 生命保障

● お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ ●

シリーズひかる技術かがやき企業

感謝と尊敬の気持ちを持って 介護事業に精進



地域福祉の向上を 目指す

(有) Care Rise 代表取締役 橋本和憲氏は、平成五年に富山市婦中町蛭川において「ハシモト接骨院」を創業開所した。

以来、地域の福祉の向上を目指して、「基準該当機能訓練対応型デイサービス蛭和」を開所、その後「通所介護あい」、「ショートステイ楓和」を順次、開所して介護業務体制の拡充を進めてきている。



ハシモト接骨院

その他、グループ関連接骨院を含めると全部で七事業所の経営を行っている。

「感謝と尊敬の気持ちを持って介護事業に精進する」を会社の基本理念として、永続経営および更なる高付加価値サービスを提供する事を事業の目的としている。

オンリーワンの 取り組み

平成十六年頃には、介護事業者が創業しやすい環境のなかで、起業した。接骨院の強みを生かした機能訓練に特化した介護施設の取り組みは、デイサービスとしては県下では珍しい試みであり、認知症以外の介護利用者も増え、けがの予防に繋がるとの好評を得た。

「機能訓練対応型デイサービス蛭和」では機能訓練、身体介護に重点を置いているのが特徴である。

日常生活の自立を維持し介護を要する状態になることを予防する機能訓練に特化した

取り組みを行っている。

このような取り組みに、県内外からも見学に訪れている。要介護の状態等になったときにも、できる限りご自宅で自立した生活を営めるように、入浴・食事・排泄などの日常生活上の世話や機能回復訓練を日帰りで受けるサービスの提供として訓練施設を備えたデイサービスや、宿泊のニーズを取り入れたショートステイなどの事業にも取り組んでいる。



施術風景

また、当社の理念は次のとおりである。

- 一、いつもありがとうございます
- 二、感謝と尊敬の気持ちを持って
- 三、介護業務に精進する
- 四、手から伝わるぬくもりで機能訓練をする
- 五、心から伝わるぬくもりで介護する
- 六、言葉から伝わるぬくもりで会話する

従業員教育の充実

代表は、社員教育にも力を入れており、「入所者によい施設は、働きやすい職場環境である」をモットーに、外部研修への受講推奨や、キャリアパス制度の導入など積極的に管理職への登用等経営に参画をさせる従業員教育を充実させている。特に、女性や主婦が働きやすくやさしい職場環境の整備改善など働く人たちの幸せを目指している。

後継者の育成

現在、グループ内で四人の柔道整復師が法人経営に参加し、また個人事業主として接

骨院営業をしているが、全国的にも柔道整復師は飽和状態で厳しい状況が続いている中、将来が夢のある職場に目指せるよう、独立して生活が成り立つように事業経営の勉強を身を以て教え、後継者を育てている。

介護事業は 総合産業に

現在では、介護事業の業界は競争が厳しく、大手の参入、介護士の不足、介護単価の引き下げ、介護士の処遇改善などたくさん課題もあり厳しい経営環境にある。

しかし、将来は、農村部でコミュニティが盛んで、お年寄りが元気で活動できるように、更なる高付加価値サービスの提供できる介護事業の創造を目指す代表の将来の構想に期待したい。



デイサービス蛭和