

商工会 とやま

VOL.521

Contents

- 2 かがやきTOYAMA逸品フェスタin横浜
富山県商工同友会結成40周年記念親睦ゴルフ大会
商工会青年部対抗ソフトボール大会
- 3 おしえてプロの視点・商工春秋
- 4 新着情報メール配信サービス開始!
- 5 富山県事業引継ぎ支援センター
「とやまシニア専門人材バンク」の登録企業を募集中
- 6 富山県産業観光ホームページ大賞・企業ボランティア表彰
ジブラルタ生命商工会員向けセミナー
- 7 12月イベント情報・きときとボックス・消費税軽減税率対応等講習会
- 8 ひかる技術かがやき企業!「㈱内山精工」

発行日 ● 平成30年11月1日 (毎月1回1日発行)

定 価 ● 一部50円

(商工会員にあっては購読料は会費に含まれています)

発 行 ● 富山県商工会連合会 (責任者/石澤義文)

〒930-0855 富山市赤江町1-7

TEL076-441-2716 FAX076-433-8031

URL <http://www.shokoren-toyama.or.jp>



シリーズ

ふるさと探訪 ニューツーリズム

吉乃友酒造 (富山市婦中町)

昭和40年代より一貫して純米100%にこだわり続けている吉乃友は、創業140年の歴史を誇り、手ごろな価格で高価と言われる純米酒を提供し続けている。

今の時期なら、酒蔵の中でひと夏寝かせた「純米ひやおろし」。通年で飲むなら、山田錦を40%まで磨き、立山連峰からの伏流水を使った「よしのとも 純米大吟醸」など、バラエティに富んだ商品群が魅力的だ。

また、地元の農家・企業と連携して、酒米の栽培から精米・醸造までの一貫した「郷田純粋米の酒造り」にも取り組んでいる。

日本酒造りにこだわった酒蔵を見学時には、吉乃友自慢の商品の飲み比べを楽しむこともできる。

住所：富山市婦中町下井沢3285-1 TEL：076-466-2308

ホームページ：<http://yoshinotomo.jp> 営業時間：9:00～16:00

定休日：土・日・祝日 料金：見学無料 駐車場：5台、大型1台

みどころ：酒造倉の内部を見学(予約があれば、土・日・祝日も見学可)

かがやき TOYAMA 逸品フェスタ in 横浜



首都圏への販路開拓を目的とし、九月二十七日～二十九日の三日間、東急百貨店日吉店において展示販売会を開催した。

九月二十八日にはバイヤーを招へいし、各社自慢の商品をバイヤーに対し積極的に提案を行った。

展示販売会は住宅地ならではの立地もあり、多くの地元客や学生でにぎわった。また、会場では富山県の観光PRポスターの掲示、漫画家

の若(わか)さんによる富山県紹介イラストの展示、富山県観光ガイドの設置で、県の情報発信も併せて実施。二日目オーブン直後にはリピーター購入も多く、大盛況のうち閉じた。

県商工同友会結成四十周年記念親睦ゴルフ大会開催

県商工同友会の結成四十周年記念親睦ゴルフ大会が十月十八日(木)

小杉カントリークラブにて開催された。



個人優勝
柴田 昌尚さん
(南砺市福野 B)

県内各同友会から五九名の参加があった。当日は被災地商工会へのチャリティー募金を実施し、参加者の善意により寄せられた計四万一千円の募金は松坂会長より串田県連副会長(射水市商工会長)へお渡しし、全国連経由で被災地県連へお届けいただくこととなった。

団体優勝 南砺市福野 B チーム
二位 入善町 A チーム
三位 射水市 B チーム

個人優勝 柴田 昌尚 (南砺市福野 B)
二位 清原 巨志 (南砺市福野 B)
三位 小川 城央 (射水市 B)

ベストグロス賞
下林 利夫 (富山市八尾山田 A)



募金は松坂会長から
串田県連副会長
(射水市商工会長)へ



団体優勝
南砺市福野 B チームの皆さん

商工会青年部対抗ソフトボール大会

平成三十年九月十七日(月・祝)、上市町丸山総合公園の多目的広場において商工会青年部対抗ソフトボール大会が開催された。

当日の天気は雨の予報であったが、日差しが差し込むほどの好天となり、十一チームのトーナメント戦による熱戦が繰り広げられた。

一回戦から手に汗握る接戦もあって大変な盛り上がりとなり、県内青年部の親睦とチームワークの醸成、健康増進に努めた。

○試合結果

優勝 南砺市 A チーム
二位 南砺市 B チーム
三位 富山市八尾山田チーム



おしえてプロの視点

「労働生産性」等についての考察!

第6回

●「労働生産性」とは

約一〇〇年近く前に、科学的労働手法が提起され、「労働生産性」がクローズアップされ始めました。以後、日本においても、確実に「労働生産性」が検討され、戦後の労働基準法の制定により、第三三条に「労働時間」として、明確化されるとともに、昭和六十三年の大改正までは、法定労働時間が、一日八時間、一週間四八時間と規定されてきました。昭和六十三年以後においては、一日八時間は、変更なく、一週間四〇時間(一部業種は四四時間)として、今日に至っています。

「労働生産性」といえば、「時間労働生産性」ということが、長く定着してきました。前世紀末に生じた「バブル崩壊」により、「人」についても考えていく概念が高まり、「人時労働生産性」という考え方も浸透してきました。

●「人」による「労働生産性」差!

以前に、企業訪問した事例を紹介すると、

①A、時間給八〇〇円で八時間働いた出来高とB、時間給一〇〇〇円で六時間働いた出来高を比較した場合、時間

が短くとも出来高は高いという結果が出ている企業があった。

賃金・A、八〇〇×八＝六四〇〇円

B、一〇〇〇×六＝六〇〇〇円

出来高・A A B

②同一の物を製造している二社で、C、の社員出勤率は九八%。D、の社員出勤率は九五%である時、製造時間に大きな差が出ている企業があった。製造日数・C、二日間(品質管理出荷迄)

D、三日間(品質管理出荷迄)

代替要員の品質管理を含めた多能工化能力が製造・生産管理に大きく影響していることが判る。

「人」により「労働生産性」に大きな差が出てくるのが明確なのです。以上のことより、「人時労働生産性」という考え方が出てくるのです。そこで重要になるのが以前にも提起しました「人」の「採用・定着」であります。即ち、企業としては「じんざい」として、「人任」や「人材」を採用することに努めるとともに「人罪」や「人災」は決して採用してはならないのです。

●現代は、「人時空労働生産性」の時代!

高速交通網の整備が整い、資材や製品の物流体制が進展し、アスクルに代表されるように翌日配送が当然の時代になっています。企業においては、資材や製品の移動が大きくコスト面に影響しています。次のコスト(時間)です。

①製造・販売現場における「資材や製品の空間移動コスト(時間)」

②出荷・納品現場における「資材や製品の空間移動コスト(時間)」

また、電話は、「携帯と固定」「距離」により、料金が大きく異なるが、郵便は「はがき」や「封書」でも「距離(郵便番号)」に関係なく一定額です。

人間 ↓ にんげん
時間 ↓ じかん
空間 ↓ くうかん

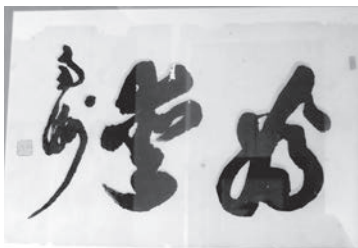
とあるように、古代より「人間(にんげん)」が重要視されていることが判ります。



社会保険労務士・行政書士・キャリアコンサルタント
富山県よろず支援拠点
藤井 正博

プロフィール

石油化学会社、医薬品会社研究所勤務を経て、藤井事務所として、社会保険労務士並びに行政書士事務所を開業。労務管理・人材活用・能力開発・キャリアコンサルティング業務等において四半世紀に渡り、各種セミナー、大学等の講師を受託するとともに企業支援に携わってきた。



掲載の、西郷南洲書「為愛」とあるごとく、「人」を重視した企業経営をされることを祈念致します。

以上

商工春秋

「健康経営」という言葉をご存じだろうか。「健康経営」とは、

企業が従業員やその家族の健康増進に努めることで、「経営面においても大きな効果が期待できる」との基盤に立って、健康管理を経営的な視点でとらえ、戦略的に実践することを意味している。企業理念に基づき、従業員等への健康投資を行うことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらす、結果的に企業イメージの向上や業績向上につながるものと期待されている。

▼経済産業省の就活生及び就職を控えた学生を持つ親に対する健康経営の認知度及び就職先に望む勤務条件等についてのアンケートでは、就活生は「福利厚生の実度度」・「従業員の健康や働き方への配慮」の回答が四割を超え、親では「従業員の健康や働き方への配慮」・「雇用の安定」が四割以上を占めることとなり、「従業員の健康や働き方への配慮」は就活生・親双方で特に高い回答率であった。▼健康経営は、プレゼンテーション(出勤はしているものの体調が優れず生産性が低下している状態)コストの削減といった「人に対する経営課題」解決の効果的な一手。従業員を大切に、従業員が長く働きたいと思う、いきいきと働けるといった、働く「人」の能力を引き出せる会社につながるなど「健康経営」という経営手法が注目されている。

新着情報メール配信サービス開始

連合会ホームページの新着記事を メールで受け取れます！！

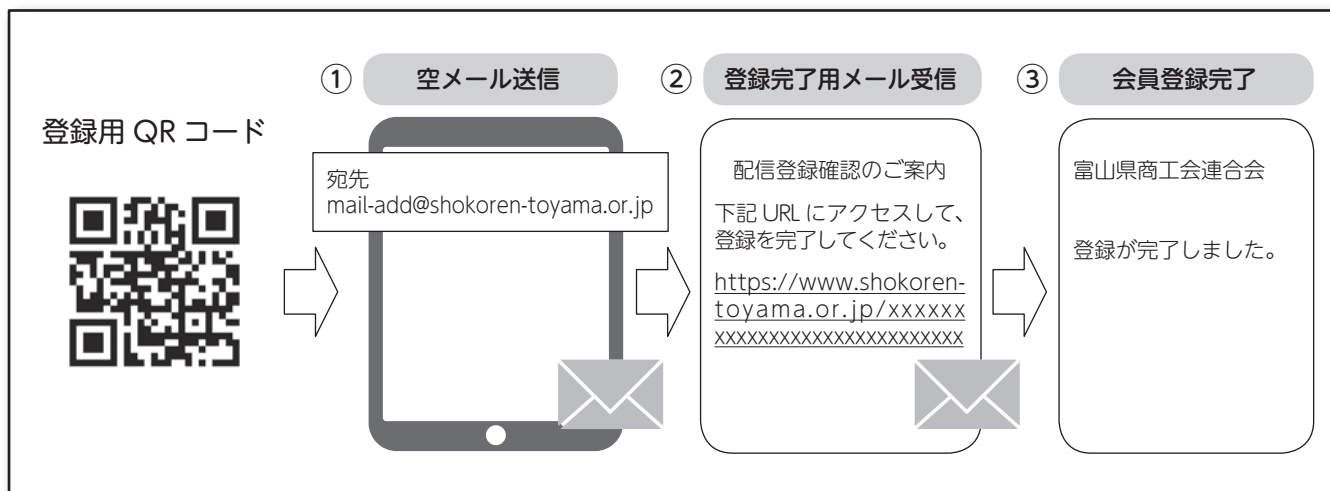
メール登録募集中

連合会では、ホームページにて補助金等の情報や商工会のイベント案内、会員事業者からのイチオシ情報などを掲載していますが、その日に更新された新着記事をメール配信するサービスを開始しました。皆さまのスマートフォンやパソコンのメールアドレスを登録すると、毎日 16 時に記事の一覧がメール配信されます。

お得な情報を見逃さず、いち早く入手することができます。是非とも登録をお願いします。

<新規登録の方法>

- ① スマートフォンや携帯電話の場合、下の登録用 QR コードを読み取り、空メールを送信します。
パソコンの場合はメールソフトを使って mail-add@shokoren-toyama.or.jp 宛にメールを送ります。
※あらかじめ shokoren-toyama.or.jp ドメインのメールが受信できるように設定しておいてください
- ② 確認メールが返信されてきますので、記載の URL をクリックして接続します。
- ③ 「登録が完了しました」のメッセージが表示され、登録完了です。



- ・登録、利用は無料です
- ・メールアドレス以外の個人情報は一切不要です
- ・配信停止の手続きも簡単に行えます

※詳細は、富山県商工会連合会のホームページに記載の利用規約等をご確認ください

【連合会ホームページ】

<https://www.shokoren-toyama.or.jp>



北陸を明るくしたい気持ちは
どこにも負けないと思う。

北陸電力

地震災害時に事業再開を応援する

休業対応応援共済

全損応援共済金 **3,000万円** 限度
一部損応援共済金 **1,500万円** 限度

建物の構造、新耐震設計基準の有無、業種や事業規模により、全損応援共済金は 1000 万円限度、一部損応援共済金は 500 万円限度となります。

● お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ ●

あなたも家族もまるごと守る! 頼れる補償の

商工会の福祉共済

全国商工会会員福祉共済

「けが」の補償
「生命」保障
「病気」の補償
「個人賠償」の補償
「火災」の補償
「盗難」の補償
「自動車」の補償
「工具」の補償
「金」の補償

※「病気」の補償は「けが」の補償に加入されている方がお申し込みいただけます。
お問い合わせ・お申し込みはご加入の商工会まで

富山県事業引継ぎ支援センター

事業承継の相談は公的支援機関へ

承継方法

親族内承継

役員・従業員承継

M&A (第三者)

【 M & A (第三者) 】

- | | |
|-------|---|
| メリット | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 会社の存続及び従業員の雇用が守れる ▶ 仕入先・取引先に迷惑がかからない ▶ シナジー (相乗効果) で会社の更なる発展・成長が期待できる ▶ 創業者利益の実現 |
| デメリット | <ul style="list-style-type: none"> ▶ ベストマッチの買い手候補の探索が難しい ▶ 企業文化の違い等による融合に時間が掛かる ▶ 仲介者・アドバイザーに高額な手数料の支払いがかかる場合が多い |

【 M & A (第三者) の進め方 (例) 】

- ① M & A の準備 (会社の磨き上げ)
- ② 仲介業者の選定
- ③ 秘密保持、セカンドオピニオン
- ④ 候補先を探す
- ⑤ 事業評価
- ⑥ マッチング開始
- ⑦ トップ会談
- ⑧ 交渉
- ⑨ 基本合意書の締結
- ⑩ 事業調査
- ⑪ 最終契約の締結

- ・ 会社の強みを作る (負の資産は圧縮する)
- ・ 組織の明確化、権限委譲、就業規則等の整備
- ・ 得意分野や過去の実績、着手金や報酬の確認
- ・ 社内・社外問わず情報の漏洩を防ぐ
- ・ 当事者以外の専門家の第三者の意見を聞く
- ・ 「どんな会社には譲りたいか」、「どんな会社には譲りたくないか」を仲介業者にしっかり伝える
- ・ 隠さずありのままに現状を伝え、他社が買ってくれる価値があるか、どれくらいの価値があるか判断
- ・ 譲受候補の相手企業に買収の意思を確認
- ・ 譲渡する側、譲り受ける側、双方の経営者の経営理念や人間性を確認
- ・ 譲渡価格、今後の事業展開、経営方針、社名や従業員の処遇等の妥協点を見つける
- ・ 最終合意前にお互いで合意した内容を確認
- ・ 譲渡側より提供された財務情報、その他の情報の確かさ検証
- ・ 基本合意書内容をベースに譲渡価格・譲渡対象・決済方法・役職者の処遇等の契約を締結

相談無料・秘密厳守

富山県事業引継ぎ支援センター (富山県新世紀産業機構内)

☎ 076-444-5625 Fax 076-444-5648 E-mail : hikitsugi@tonio.or.jp

「とやまシニア専門人材バンク」の登録企業を募集中

～即戦力の専門人材をお探しの貴社のニーズにきめ細かく対応します～

とやまシニア専門人材バンクは、専門的知識、技術、経験を活かして就業を希望する概ね 55 歳以上の方と、これらの人材を求める企業との効果的なマッチングを図るため、富山県・富山労働局・ハローワーク富山が設置している就業支援機関です。企業の人材確保のため、是非ご活用ください。

■対象

- ・ 概ね 55 歳以上で、専門知識や技術等を活用して再就職を希望される方
- ・ これらの専門人材の採用を希望する企業等

- サービスをご利用いただくには、とやまシニア専門人材バンクへの登録が必要です。
- 登録は、バンク窓口での受付のほか、インターネットからでも可能です。(右記ホームページで受け付けています。) 貴社の登録をお待ちしています!

とやまシニア専門人材バンク窓口

所在地: 〒930-0805 富山市湊入船町 9 番 1 号 (とやま自遊館 2 階)
 開設時間: 月曜日～金曜日 9:00～17:00 ※祝日、年末年始は除く
 電話番号: 076-444-4289 FAX 番号: 076-444-0117
 メール: info@senior-bank.pref.toyama.lg.jp

■特徴

- ・ とやまシニア専門人材バンクのホームページから企業登録、採用予定情報を登録できます。
- ・ 即戦力となる専門人材の情報を公開しています。
- ・ 企業の求める人材にリクエストできます。
- ・ 企業のニーズに合わせて人材を紹介します。

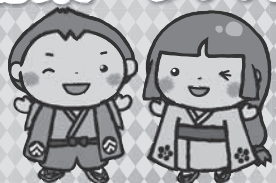
とやまシニア専門人材バンク・ウェブサイト

<http://senior-bank.pref.toyama.lg.jp/>

- ・ 登録いただくと、インターネット上で専門人材の詳細情報の閲覧が可能になります。
- ・ 企業情報、採用予定情報を登録・公開することで、専門人材とのマッチングの可能性が高まります。

問合せ先: とやまシニア専門人材バンク (電話: 076-444-4289)
 富山県商工労働部労働雇用課 (電話: 076-444-8897)

ほくぎん 創業のツバサ



創業に関する
お役立ち情報満載!
今すぐチェック



www.hokugin.co.jp

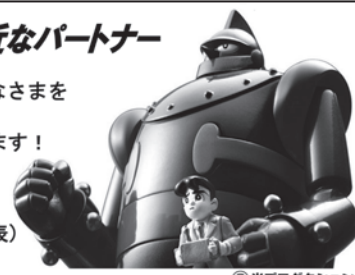
北陸銀行

中小企業を支える身近なパートナー

中小企業・小規模事業者のみなさまを

信用保証 でサポートします!

お気軽にご相談ください。
 TEL: (076) 423-3171 (代表)
www.cgc-toyama.or.jp



© 光プロダクション

富山県信用保証協会

株式会社ゴールドウイン(小矢部市) ボランティア活動推進 富山県民会議会長表彰(企業)!



ボランティア活動推進富山県民会議は、10月10日(水)サンシップとやまにて、ボランティア活動の実践を通じ社会貢献している68の個人、団体、企業の表彰を行った。

なお、企業の表彰は今回初めて創設された。

株式会社ゴールドウインの表彰は、氷見市松田江浜海岸や会社周辺での清掃活動、富山マラソン運営ボランティアへの参加及びスタッフウェアの提供、ゴルフトーナメント収益金の一部を福祉施設等へ寄付するなど地域社会の進展に寄与している功績によるものである。

富山産業観光ホームページ大賞 株式会社フジタ(高岡市)に 富山県商工会連合会長賞!



10月15日(月)、富山県民会館で表彰式が行われ12社が表彰された。

産業観光の振興のために、富山県、富山県商工会議所連合会、とやま観光推進機構と連携しながら、当商工会連合会は「富山産業観光ガイド」、富山県商工会議所連合会は、「富山産業観光図鑑」を発行した。その冊子に掲載された200社余りの企業の中から「観光客等を誘引する力のあるHP」について選ばれた。

なお、この賞は初めて創設された。

総合金型メーカーである(株)フジタのHPは、発想力、想像力の豊かさ技術水準の高さを多くの製作事例に基づき紹介するとともに、昨年整備したFactory Art Museum Toyamaや工場見学を通してこれらを学び、体感できることを示し評価された。

商工会セミナー

ジブラルタ生命では商工会の
会員様向けのセミナーを開催しています



Gibraltar
ジブラルタ生命

新登場!

全国商工会連合会とジブラルタ
生命共同開発による商工会会員
向けセミナーが新登場しました!



ジブラルタ生命保険株式会社

ジブラルタ生命ホームページ <http://www.gib-life.co.jp/>

ミナジブロック
電話予約 0120-37-2269

【受付時間】平日 8:30~20:00 土曜 9:00~17:00
(日曜・祝日・12/31~1/3を除く)

【相続】



【介護・医療】



【生涯プラン】



50th Anniversary
感謝の心、次の未来へ。

積層データが印刷を変える。

NAKATANI PRINTING

株式会社 なかたに印刷

<http://www.nakatani-p.co.jp/>

弊社カラー3Dプリンターで出力しました。

日本印刷個人情報保護体制認定 JPS

企業の繁栄に

特別増強運動展開中!

商工貯蓄共済制度

ひとつの掛金で3つの備え

貯蓄

+

融資

+

生命
保障

● お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ ●



12月

各地のイベント



イベント名	開催日	お問合せ先
ツウインクルナイト in 射水	11/25(日)~2/15(金)	射水市商工会小杉本所 0766-55-0072
風の盆ステージ・町なかミニツアー	12/8(土)・22(土)	越中八尾観光協会 076-454-5138
ふくの歳の大市	12/27(木)	南砺市商工会福野事務所 0763-22-2536
ふれあい青空市「やまだの案山子」	12月(月・火・水・土・日・祝)	ふれあい青空市「やまだの案山子」運営委員会 076-457-2333

元気とやまキとキとトピックス

富山県中小企業の働く魅力発信サイト「ちゅ〜なび」への掲載企業を募集しています!!

県では、学生と中小企業との雇用のミスマッチ解消に向け、学生に県内中小企業の特徴やPRポイントを伝えるウェブサイト「富山県 中小企業の働く魅力発信サイト (ちゅ〜なび)」を公開しています。

企業情報やイベント情報は随時更新していますので、自社の魅力を学生にPRする場として是非ご活用いただきたいと考えています。

掲載を希望される中小企業の方は、下記の「掲載申込みフォーム」から企業情報をご登録ください。

1 ウェブサイトの名称・URL

富山県 中小企業の働く魅力発信サイト

「ちゅ〜なび」 富山県 中小企業の働く魅力発信サイト



<http://www.chu-navi-toyama.jp/>

2 掲載申込み方法

掲載を希望される中小企業の方は、「ちゅ〜なび」トップページにある「掲載を希望する中小企業の方へ」をクリックして、掲載申込みフォームに、企業概要・メッセージ等を入力してください。

3 「ちゅ〜なび」の内容

- ・県内中小企業の紹介
(企業 PR 動画の掲載も可能!)
 - ・中小企業で働く魅力の紹介
 - ・学生へのメッセージ
(先輩社員や経営者からのメッセージ)
 - ・表彰企業の紹介
(「富山県ものづくり大賞受賞企業」等)
 - ・毎月約 700 人がサイトを訪問
- ※『ちゅ〜なび』への情報掲載料は無料です!

■お問合せ先 富山県 商工労働部労働政策課 TEL:076-444-8897 FAX:076-444-4405

**富山県最低賃金が
改定されました!**

時間額:821円(前年度より26円引上げ)

発効日:平成30年10月1日(月)

この最低賃金は、富山県内の事業場で働くすべての労働者に適用され、許可なくこの金額以上の賃金額を支払わない場合、最低賃金法違反となります。

【問合せ先】富山労働局賃金室 (☎ 076-432-2735) 又は県内労働基準監督署

平成30年度消費税軽減税率対応等講習会開催日程

開催商工会	テ ー マ	日	時	場 所
立山舟橋商工会	消費税軽減税率制度・軽減税率対策補助金説明会	11月12日	(月) 14:00~15:30	立山舟橋商工会
南砺市商工会		11月13日	(火) 14:00~15:30	南砺市福光会館
庄川町商工会		11月20日	(火) 14:00~15:30	庄川町商工会
富山市八尾山田商工会		11月27日	(火) 15:00~16:30	八尾ふらっと館

シリーズ ひかる技術かがやき企業

変革を恐れることなく、 チャレンジ精神で未来へ

(株)内山精工
(上市町商工会)

新工場の竣工で 生産性向上

金属部品加工業の(株)内山精工は、十月二十七日に本社敷地内に新工場を竣工した。

国内外で需要が高まっている産業用ロボット向け増産に対応するため、軸受け部品の生産能力向上に対応する。

難しい加工製品に 挑戦

同社は金属部品を極限まで削り込む「薄肉加工」を得意とする精密加工メーカーである。

新幹線などの鉄道車両やロボットの軸受部品、自動車のエンジン部品や油圧機器の部品などを製造し、大手機械メーカーに納入している。



主力の軸受部品は、リング状の製品で、直径二十ミリから三十六ミリまで幅広いサイズを手掛けている。



近年、人出不足対策や生産性向上を目的に産業用ロボットの需要が拡大しており、それに伴って同社もロボットに組み込まれる軸受部品を増産しているが、既存の工場は手狭で新しい生産設備を導入できず、完成品を保管するスペースも不足していた。新工場は鉄骨一部二階建て延べ約三千平方メートル。一階が生産現場で二階に更衣室や食堂兼研修室がある。現在、生産拠点として稼働している第一工場と同規模となり、生産設備を導入するのは建屋全体の四分

の一度にとどめた。
市場の変化に応じて設備投資ができる空きスペースを残すことで、更なる飛躍の機会を考えている。

現場や技術を改善する アイデアを採用し 活気ある職場

平均年齢四十歳の従業員の働きやすい職場を目指すため、5S活動を中心に現場から技術改善のアイデアや提案が、毎年六百件以上出され、そのうち八割近くを実践して、現場力を大事にし、社員のやる気を引き出し、団結力を高めることに繋がっている。



タブレットによる 生産設備の稼働監視など 完全管理体制を実現

すべての作業工程管理は、全設備にタブレットを設置し、生産計画、進捗状況、品質記録が管理できるようになっている。

また、品証課では音声入力システムを開発・導入し、省人・省力化を図っている。

将来に向けての 取り組み

同社は創業者の「感謝・心・人の和」の精神を引き継ぎ、加工が難しく手間がかかる製品作りに積極的に取り組んで、今年で創業八十八年を迎える。

空手五段でもある三代目内山社長は「新しいものに挑戦し、自ら考えて解決策を見つけることを大切にしていき、新工場は創業百年に向けた大型投資、新しい部品の受注にこたえられるようにしたい」と将来に向けて熱い意気込みを語っていた。

株式会社内山精工

代表 内山彰博

中新川郡上市町広野三三三

TEL 0764720192

FAX 0764720164

<http://www.uchis.co.jp/>

営業品目 軸受部品・自動車部品・油圧機器部品・刻印台金製作などの機械加工
資本金：一千万円 従業員：六十名