

商工会 とやま

VOL.528

Contents

- 2 県商工会連合会通常総会開催
青年部・女性部連合会通常総会開催
- 3 県商工同友会通常総会開催・教えてプロの視点
- 4 教えてプロの視点・商工春秋
- 5 中小企業・小規模事業者向け補助金のお知らせ
- 6 とやま中小企業人材育成カレッジ受講者募集
イベント情報
- 7 きときとトピックス

発行日 ● 令和元年6月1日（毎月1回1日発行）

定 価 ● 一部50円

（商工会員にあっては購読料は会費に含まれています）

発 行 ● 富山県商工会連合会（責任者／石澤義文）

〒930-0855 富山市赤江町1-7

TEL076-441-2716 FAX076-433-8031

URL <https://www.shokoren-toyama.or.jp>



シリーズ ふるさと探訪 ニュートーリズム

そば処 草の子（朝日町商工会）

朝日町の海岸近くの住宅地にある隠れ家的なお蕎麦屋さん。
美味しいお蕎麦、居心地よい店内、平日から多くのお客様が
来店される人気店。開放感ある窓辺から四季折々の白馬連峰が
楽しめ、草花がにぎわう中庭・草の子ガーデンも注目ポイント。自
然豊かな景観の中で美味しいお蕎麦をご堪能ください。

住所：下新川郡朝日町東草野522-4 TEL：0765-83-9541

定休日：毎週火曜日

営業時間：11:00～14:30※夜は予約営業のみ

駐車場：12台 席数：24席

メニュー：ざるそば¥780、天ざるそば¥1,620、

草の子セット¥2,160

（小規模事業者持続化補助金活用事例）



<http://www.kusanoko.com/>

県商工会連合会

令和元年度通常総会開催

県商工会連合会（石澤義文会長）の令和元年度通常総会が五月二十八日、県下十二商工会長等出席のもと県中小企業研修センターにおいて開催された。

開会挨拶で石澤会長は「景気は緩やかに回復しているとされているが、商工会地域においては、新規開業の停滞、生産性の伸び悩みに加え、経営者の高齢化や人手不足の深刻化といった構造的な問題を抱え、依然として憂える状況が続いている。本会としては、

議に入り、一般会計及び特別会計の平成三十年度事業報告並びに収支決算承認の件など、六議案が原案通り承認可決された。

また、役員補充選任の件では、理事に水口芳美氏（富山県商工会女性部連合会長）を選任した。

この後、来賓の山崎康至副知事、中川忠昭県議会議長、伊藤孝邦富山県農業協同組合中央会長から祝辞があった。

また、総会の席上にて、次の表彰が行われた。

【被表彰者】
富山県商工会連合会長奨励賞
▽経営支援事例
中山 顕治（南砺市商工会）
寺田 瑞穂（上市町商工会）

続いて議長に、田畑富山市北商工会長を選出して議案審

青年部・女性部連合会通常総会開催

県商工会青年部連合会（石本慎太郎会長）と同女性部連合会（徳永たつ子会長）の通常総会が四月二十五日、県下の両部員が出席し開催された。

青年部連合会総会

石本会長が平成三十年度に

実施した県青連事業への運営協力に対して感謝の意を述べると共に、本年度は平成から令和へと改元され新時代の幕開けとなり、これまで以上の積極的な事業への参画及び協力をお願いしたいと挨拶した。

本年度は、「新しい時代への挑戦」より魅力ある IMPULSE へをスローガンに掲げ、コミュニティ事業の推進やインパルスイノベーションを重点目標とした事業計画等が承認された。



再任された石本会長

また、議事終了後、林紀孝さん（南砺市）に対し、柳川賞の表彰授与が行われた。

新執行部【青年部】

会長 石本慎太郎（射水市）
副会長 松井 拓也（上市町）
〃 寺本 賢（富山市北）
〃 井上 潤一（高岡市）
〃 芝井 祐二（新小矢部市）

女性部連合会総会

徳永会長が、昨年度富山県で開催された中部ブロック大会をはじめとする県女性連事業への協力に感謝の意を述べた。「令和」という新たな時



新任された水口会長

代に、より一層部員同士の交流を図りながら事業を推進していくためにも、さらなる支援をお願いしたいと挨拶した。

本年度の事業計画では、おもてなし交流事業の推進・元気な商工会地域づくり支援事業などの事業計画が承認された。

新執行部【女性部】

会長 水口 芳美（南砺市）
副会長 柚木美恵子（朝日町）
〃 大塚美真子（富山県）
〃 木村 雅子（射水市）
〃 坂井 朱美（庄川町）

総会終了後、同センター二階大ホールにて青年部・女性部合同総会が開かれ、来賓の堀口富山県商工労働部次長、石澤県商工会連合会長より、それぞれ激励の挨拶をいただいた後、懇親会に入り来賓を交えて両部員が和やかに日頃の活動について語り合い交流を深めた。

その後、前田茂樹氏(入善町商工同友会長)を議長に議案審議に入

り、平成三十年度事業報告ならびに収支決算承認の件や、令和元年度事業計画(案)、同収支予算書(案)決定の件など原案どおり承認決定された。

なお、総会に先立ち、富山県議会議員の藤井裕久氏を招いた講演会が開催された。「新時代 地域経済の活性化について」と題し、藤井氏より、富山県の産業の特色や、産業振興施策について県内企業の活用事例を交えた説明を頂いた。

松坂会長は「昨年度は、県商工同友会結成四十周年を迎え、記念事業等を通じて会員の皆さんには多大なご協力を頂いた。元号が令和となり、希望に満ちあふれた新しい時代がスタートしたなか、県商工同友会が地域経済の活性化に向けて結束を高め、地域に貢献していけるよう、これからも会員の皆さんのご理解、ご協力を賜りたい」と挨拶。

県商工同友会(松坂稔会長)の通常総会が五月三十一日、県中小企業研修センターにおいて開催された。同総会には県下十六商工同友会より会員約百名が出席し、来賓に堀口富山県商工労働部次長らを迎え開かれた。

県商工同友会 通常総会開催

県商工同友会(松坂稔会長)の通常総会が五月三十一日、県中小企業研修センターにおいて開催された。同総会には県下十六商工同友会より会員約百名が出席し、来賓に堀口富山県商工労働部次長らを迎え開かれた。

おしえてプロの視点 キャッシュレス決済「何を導入したらよいのか」 第5回

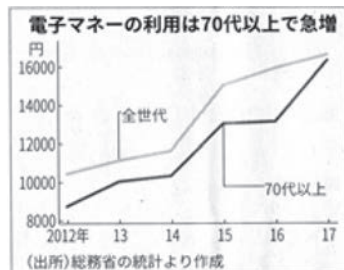
利用動向

二〇一九年一月五日付けの日本経済新聞によると、キャッシュレス決済の利用率は、

クレジットカード 七五・二％
プリペイドカード 一五・九％
スマートフォン 一一・八％

となっており、QR決済はまだ一割強である。話題の割には余り使われていない。

しかし、十月よりポイント還元制度が実施されることもあり、キャッシュレス化が進展していくことは間違いない。



レス比率が伸びている。

「年寄りは無理でしょう」という意見もあるが、上図の通り、七〇代以上の電子マネー利用額が全世代と同額になってきており、シニア世代でもキャッシュレス化が浸透していることがわかる。スマホのQR決済は難しくても電子マネーなら大丈夫ということである。

何を入れたらよいのか?

自店の決済方式の選択には、顧客と商品単価がポイントになる。

上述の通り、シニア世代を主要顧客とする店では電子マネーが良いであろう。近隣の食品スーパーマーケットと互換のある方式がお勧めである。

スマホ世代が主要顧客であれば、QR決済は馴染み易い。逆に若者を呼び込むためにQR決済を導入した近江町市場のような例もある。

中国からのインバウンドのお客様が多いのであれば、中国で普及しているアリペイ(支付宝)とウィーチャットペイ(微信支付)に対応したPayPayやORIGAMI Payがお勧めとなる。

商品から考えると、高額品を取り扱っている店ではクレジットカードが最適である。

QR決済業者のなかでは、PayPayが手数料無料(条件付き)で翌日入金なので、負担が無い。しかし、QR決済は今まさに「百花繚乱」状態であり、今後の決済事業者が生き残るかはわからない。

すなわち、自店の顧客と商品・サービス、同業者、そして決済事業者の動向を注視した上で、話題に振り回されずに冷静に検討することが大切である。困った時は近くの商工会に相談して欲しい。



ITコーディネータ
一級販売士

株式会社よしだまこと事務所
代表取締役

吉田 誠

プロフィール

北陸コンピュータ・サービス株式会社勤務を経て独立。

NPO法人ITコーディネータ協会理事、NPO法人ITコーディネータ富山会長、一般社団法人日本販売士協会理事、富山販売士協会事務局長。富山県商工会連合会スーパーバイザー。

おしえてプロの視点 「ハラスメント」について考えてみよう！ 第12回

近年、労務管理において、ハラスメント (Harassment) 「他の社員等に対する言動等が本人の意図には関係なく、相手に不快感を与えたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたり、脅威を与えることを指します。」解消が重要になりつつあり、企業経営にとって避けては通れない課題となっています。

労務管理上のハラスメント (Harassment) のいくつかを例示してみます。

1、セクシャル・ハラスメント……本人が意図する、しないにかかわらず、相手が不快に思い、相手が自身の尊厳を傷つけられたと感じるような性的言動。

2、パワー・ハラスメント……同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて、精神的身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為。

3、ジェンダー・ハラスメント……性に関する固定観念や差別意識に基づく嫌がらせ等をいい、女性又は男性という理由のみで性格や能力の評価の決め付けを行うこと。広義のセクシャル・ハラスメントである。

4、モラル・ハラスメント……言葉や態度、身振りや文書等により、働く人間

の人格や尊厳を傷つけたり、身体並びに精神的に傷を負わせて、職場から撤退せざるを得ない状況に追い込んだり、職場の雰囲気悪化させること。

5、マタニティ・ハラスメント……妊娠や出産事由に関して、女性に対する固定観念や差別意識に基づく嫌がらせ等を行い、職場の雰囲気を悪化させること。

「感じ方・考え方」は、個人により大きく異なります。労務管理者は、これら点を充分に留意して、ハラスメントの防止に向けて、「職場にては、日常、他者への思いやりと配慮を持って行動しよう！」と啓蒙することが重要です。

ハラスメントを受けた場合に向けて認識しておくべきことは、次の通りです。

1、一人で我慢したり、無視したりしないで、勇気をもって、はっきりと自分の意思を相手に伝える行動をとること。

2、身近の信頼できる人に相談する。また、社内の相談窓口 (相談担当者) に申し出る等の行動をとること。

3、ハラスメントを受けた月日時、内容等について、出来るだけ詳しく記録 (メモ、書面等) をしておくこと。また、可能であれば、第三者の証言を得ることが望ましい。

4、他人がハラスメントを受けていることを発見したら、見過ごさずに行方者に注意を促すか、社内の相談窓口 (相談担当者) に申し出る等の行動をとること。

次の行為・行動等について、ハラスメントの如何を考えてみて下さい。社内では非について検討されることを望みます。

1、昼間の休憩時間に男女二人の社員が休憩室において、二人きりにて仲良くしていた。他の社員から「休憩したくとも気まずい」との意見が総務に寄せられた。

2、昼間の休憩時間に男女二人の社員が別々の休憩室において、相互にメールをやり取りし「身振り顔相の変化が激しく周囲は居た堪れない」との意見が総務に寄せられた。

3、男性社員がPC操作中の女性社員の背後を歩行中に胸元が眼にはいり、「セクハラ！」と呼ばれ、「周囲の女性社員が睨みつけた」と総務に苦情が寄せられた。

4、スカートをはいいた女性社員が「グレイチング (網目) 階段」を昇っている時、下を歩行中の男性社員が上を見上げた所、「セクハラ！」と呼ばれ、総務に次の苦情が寄せられた。

・女性……下から覗くのは「セクハラ！」である。

・男性……常識、ルールをわきまえた服装にての行動が必要と考える。企業は指導すべきか？ 対応の取り方は如何？ あなたなら、どう考えますか？

以上



社会保険労務士・行政書士・キャリアコンサルタント

富山県よろず支援拠点

藤井 正博

プロフィール

石油化学会社、医薬品会社研究所勤務を経て、社会保険労務士並びに行政書士事務所を開業。労務管理・人材活用・能力開発・キャリアコンサルティング業務等において四半世紀に渡り、各種セミナー、大学等の講師を受託するとともに企業支援に携わってきた。

商工春秋

「相続が、争族に？」

懸命に築き上げた大切な財産の分割をめぐる家族が争う……切なくなり。

裁判にまで至るケースは年間一万六千件、調停まで持ち込まれる件数は十年前と比べ四割も増えています。▼「うちに大きな資産はない」「うちの子供達は仲が良い」しかし裁判となるケースの相続財産総額は、三二%が一千万円未満、五千万未満では七五%。大資産家だからめるとは言えません。またトラブルの原因の約半数は単純に分けられない不動産なのです。▼事業主は事業の財産と個人の財産に区別されます。また「借金も財産のうち」負債は家族に遺すことにもなります。▼あなたの法定相続人は誰と誰？その分割割合は？家や土地は誰が引き継ぐ？▼「争族を起させない」事前の対策をしておくことも資産を持つ人の責任かもしれない。問題点は何か、事業承継のリスク管理や個人の財産の相続対策にどんな準備ができるか、一度商工会にご相談されてはいかがでしょうか。

中小企業・小規模事業者向け補助金のお知らせ

新たな販路開拓・
拡大で売上UP！

小規模事業者持続化補助金

補助上限
50万円
補助率 2/3 以内

補助対象者

商工会地区で事業を営む常時使用する従業員数が次の事業者

商業・サービス業（宿泊業・娯楽業除く）…… 5 人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業 …………… 20 人以下
製造業・建設業・その他 …………… 20 人以下

補助対象事業

経営計画に基づき、商工会の支援を受けながら実施する販路開拓等のための事業

【取組事例】 ○新たな商品・サービス提供のための設備の導入
○集客力を高めるための店舗改装
○新たな販路を求め、展示会・商談会への出展
○ネット販売システムの構築
○新たな販促用チラシの作成、送付、ポスティング
○新商品を陳列するための棚の購入

受付締切

一次 **6/28(金)**
二次 **7/31(水)**

昨年からの変更点

次のような審査の政策的加点が加えられました

- ・代表者が満 60 歳以上で、かつ、後継者候補が中心に補助事業を実施
- ・2019 年 3 月 31 日までに、経営力向上計画の認定を受けている
- ・2018 年 1 月～申請日までの間に「購入型クラウドファンディング」で一定規模以上の支援金額を集めた
- ・「過疎地域自立促進特別措置法」に定める過疎地域に所在し、地域経済の発展に取り組む

※詳細につきましては、富山県商工会連合会ホームページをご確認ください <https://www.shokoren-toyama.or.jp/>

IT 導入補助金

IT ツール導入に
活用できる！

補助対象者

中小企業、小規模事業者（飲食、宿泊、小売・卸、運輸、医療、介護、保育等のサービス業の他、製造業や建設業等も対象）

補助金類型

補助金申請を行う際に、「A 類型」「B 類型」の 2 つの申請類型があります

	A 類型	B 類型
補助上限・下限	40 万～150 万円未満	150 万～450 万円
受付締切（予定）	6 月 12 日（水）	6 月 28 日（金）
補助対象経費	ソフトウェア費、導入関連費等 本補助金ホームページに公開されている IT ツールが補助金の対象です。ハードウェアは対象外です。	
補助率	1/2	

※詳細につきましては、IT 導入補助金ホームページをご確認ください <https://www.it-hojo.jp/>

地域の環境保全に貢献します



こたえていく。かなえていく。  北陸電力



- 信用金庫で年金振込の手続きをすると会員になります。
- ふれあいクラブの加盟店で会員カードを提示すると割引サービスが受けられます。

😊😊 Face to Face

この街と生きていく

SHINKIN 信用金庫

年金はやっぱり富山、高岡、新湊、にいかわ、氷見伏木、砺波、石動の各信用金庫で!!

金融実態調査に ご協力お願いいたします！

県商工会連合会では、県下商工会地区の小規模企業者等の金融に関する実態や動向を把握し、小規模企業金融の円滑化の促進を目的に、金融実態調査を毎年実施しています。

営業状況や金融機関との取引状況など、令和元年 7 月 1 日現在の状況について回答していただきます。各商工会の経営指導員より調査の依頼がありましたらご協力お願いいたします。

とやま中小企業人材育成力レッジ 受講生募集中!

企業を支える「人づくり」 【会場】 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町 1-7)
【開催時間】 全コース原則として 9:30 ~ 16:30

短期コース【8月以降に開催の講座】

※詳しくは、[とやま中小企業人材育成力レッジ](#)

[検索](#)

研修科目	講師	定員	開催日数	開催日	受講申込締切日	受講料(消費税別)
ものづくり分野						
⑤ 生産現場改善の進め方	山口 郁睦 氏	30名	3日間	8/28(水)・29(木)・9/6(金)	8/15(木)	14,400 円
⑥ 品質管理の考え方・進め方	中島 俊宏 氏	30名	3日間	10/9(水)・10(木)・16(水)	9/26(木)	14,700 円
⑦ 原価管理とコストダウンの進め方	大塚 泰雄 氏	30名	3日間	11/19(火)・20(水)・21(木)	11/7(木)	14,700 円
財務・販売(営業)分野						
⑧ 財務分析の考え方・進め方	長瀬あさみ 氏	30名	2日間	9/11(水)・12(木)	8/29(木)	9,600 円
⑨ 営業に自信と勇気が湧くセミナー (BtoC)	和田 勉 氏	30名	2日間	9/25(水)・26(木)	9/12(木)	9,600 円
⑩ 成果を出す新規顧客開拓 (BtoB)	吉見 範一 氏	30名	2日間	10/2(水)・3(木)	9/19(木)	9,800 円

■申込方法: ホームページの申込フォーム又は、FAX にて富山県商工会連合会宛てお申込みください。

7月各地のイベント



イベント名	開催日	お問合せ先
第 56 回戸出七夕まつり	7/3(水)~7/7(日)	戸出七夕まつり実行委員会 0766-63-0792
らっきょう体験掘りフェア 2019	7/13(土)	らっきょう体験掘りフェア実行委員会 076-467-1963
阿曾の市	7/13(土)	小矢部市商工会津沢支所 0766-61-2356
なりひら風の市	7/13(土)	富山市八尾山田商工会 076-455-3181
2019! 越中八尾駅前通り 福島納涼夜店&おわらナイト	7/13(土)	富山市八尾山田商工会 076-455-3181
風の盆ステージ・町なかミニツアー	7/13(土)、7/27(土)	越中八尾観光協会 076-454-5138
青葉に舞う こきりこ	7/14(日)、7/27(土)	五箇山総合案内所 0763-66-2468
商工まつり	7/20(土)	富山市八尾山田商工会 076-455-3181
第 64 回福光ねつおくり七夕祭り	7/25(木)~7/28(日)	福光ねつおくり七夕祭り実行委員会 0763-52-2038
第 64 回立山まつり	7/27(土)	立山まつり実行委員会 076-463-1221
水橋橋まつり	7/27(土)	水橋橋まつり協議会 076-478-0380
メルヘンおやべ源平火牛まつり	7/27(土)	源平火牛まつり実行委員会 0766-67-1760
納涼あさひまつり 2019	7/27(土)~7/28(日)	朝日町商工会 0765-83-2280
いなみ太子伝観光祭 2019	7/27(土)~7/28(日)<26日前夜祭>	いなみ太子伝観光祭実行委員会 0763-82-0184
WaGo! だらまつり 2019	7/28(日)	富山市北商工会和合支所 076-435-0182
第 48 回おおやま佐々成政戦国時代祭り	7/28(日)<予定>	おおやま佐々成政戦国時代祭り実行委員会 076-483-2537
ふれあい青空市「やまだの案山子」	7月(月・火・水・土・日・祝)	ふれあい青空市「やまだの案山子」運営委員会 076-457-2333

50th Anniversary
感謝の心、次の未来へ。

積層データが印刷を変える。

NAKATANI PRINTING
PLANNING DESIGN PRINTING

株式会社 **なかたに印刷**
<http://www.nakatani-p.co.jp/>

弊社カラー 3D プリンターで出力しました。

日本印刷個人情報保護体制認定 **JPS**

企業の繁栄に 特別増強運動展開中!

商工貯蓄共済制度

ひとつの掛金で3つの備え

貯蓄

+

融資

+

生命保障

● お申し込み・お問い合わせは地元の商工会へ ●

元気とやま ざとぎとトピックス

スマートものづくり人材育成研修(スタートアップコース) 若年技能者向け講習会開催のご案内

県では、若手技能者等の積極性の喚起や技能者のキャリアに応じた段階的なスキルアップを図るために、「スマートものづくり人材育成研修」を実施します。

第1弾として、ものづくり企業の若手技能者等を対象に、ものづくり現場の技能者が持つべき安全性や生産性向上に役立つ知識を学ぶとともに若手技能者を牽引するリーダーの育成を図る「スタートアップコース」を開催します。

詳細は、県労働政策課までお問い合わせください。

【内容・期間・場所】

①ものづくり基本講座編

ものづくりの現場において、若手技能者が更なるステップアップが図れるよう、マネジメント能力の向上や現場の安全確保など、生産性向上に役立つ知識の習得を図り、仕事力の向上を目指します。

○内容: 企業にとっての改善活動の必要性、改善アイデアの検討と効果の確認、5Sの意味と進め方、自職場の問題点把握、なぜ災害が発生するのか など

○期間: 8月1日(木)、8月2日(金)、8月23日(金)の3日間(予定)

○場所: 富山県市町村会館

②若手現場リーダー編

若手現場リーダーに期待される能力・役割とは何か、受講者自らが考えることで気付きを促し、意欲的に取り組む人材育成を図ります。

○内容: 若手リーダーとしての役割、コミュニケーションスキル、リーダーシップ、自律的な思考・行動特性、仕事への熱意の醸成など

○期間: 9月4日(水)、9月5日(木)、9月27日(金)の3日間(予定)

○場所: 富山県市町村会館

【対象者・定員】

○対象: 県内のものづくり企業の若手技能者等(所属企業からの推薦が必要です)

○定員: 15名

【参加申込期間・方法】

令和元年6月上旬～募集予定。

詳細は、県労働政策課HP等でご案内します。

■お問合せ先

富山県 商工労働部 労働政策課 人材育成係
TEL 076-444-3260 FAX 076-444-4405

外国人技能実習生向け 技能向上講習のご案内

平成29年11月の外国人技能実習制度改正による実習期間の延長や、在留資格「特定技能」への技能実習後の移行が可能となったことにより、今後、県内技能実習生の増加や滞在期間の長期化が予想されます。

そこで県では、優秀な技能実習生の育成を支援するため、技能検定3級及び2級資格取得のための技能向上講習を実施します。

・対 象: 外国人技能実習生及び技能実習生への指導を行う技能実習指導員

・実施予定: 3級、2級あわせて35コース

・受講期間: 3級: 1日間(6時間/日)
2級: 3日間(6時間/日)

・定 員: 5名/コース

【過去の実施職種】

射出成形、配電盤・制御盤組み立て、工業包装、家具製作、金属プレス加工、鉄筋施工、左官、純粋施工、婦人子供服既製服

※このほかにも、実施可能な職種がございます。

職種や実施時期、お申し込み方法などの詳細につきましては、下記お問合せ先までご相談ください。

■お問合せ先

富山県 商工労働部 労働政策課 雇用推進班・人材育成係
TEL 076-444-8897 FAX 076-444-4405

富山県総合デザインセンター「バーチャルスタジオ」を開設しました

富山県総合デザインセンターでは、全国に先駆けて、5月30日に、VR(バーチャルリアリティ)技術等を活用し、3D設計データを実寸・立体視で比較検証できる「バーチャルスタジオ」を開設しました。

密閉型ゴーグル内で、3次元のデジタル映像を実寸大で再現するため、試作品の製作回数を大幅に削減することができ、製品開発期間の短縮、試作コストの削減など、製品開発過程の効率化を実現します。

【バーチャルスタジオ設備】

○デジタルデザイン検証装置(VR制作・視聴環境)

○大型3面シミュレーション装置(プロジェクション環境)

■詳しくは、富山県総合デザインセンターまで

お問合せください。

TEL 0766-62-0510

メール: dc5@toyamadesign.jp



ほくぎん 創業のツバサ



創業に関する
お役立ち情報満載!
今すぐチェック



www.hokugin.co.jp

北陸銀行

中小企業を支える身近なパートナー

中小企業・小規模事業者のみなさまを
信用保証 でサポートします!

創業支援、資金調達、経営改善、事業承継 など

お気軽にご相談ください



富山県信用保証協会

TEL: (076)423-3171 (代表)

www.cgc-toyama.or.jp

北陸、関西、そして日本の発展のために。 北陸新幹線の日も早い大阪までの全線開業を!!

平成27年3月の開業以来、沿線地域ではビジネスや観光などで顕著な開業効果が持続しています。また、昨年、豪雪や豪雨により、多くの交通機関が運休する中で、北陸新幹線への振替利用が行われるなど、自然災害への強さが実証されました。

金沢・敦賀間は令和4年度末の開業に向けて工事が進められています。さらに、敦賀・大阪間は平成29年3月にルートが決定され、今年度より環境影響評価が実施されます。北陸新幹線の日も早い大阪までの全線整備が強く望まれています。

◆富山・新大阪間の所要時間等の比較

区 分	所要時間	乗り換え
現 行	3時間15分(平均)	1回(金沢駅)
敦賀開業後 (令和4年度末)	約2時間30分 約50分の短縮!	1回(敦賀駅)
新大阪開業後	約1時間40分 約100分の短縮!	なし

※ 国土交通省調査結果(H29.3)に基づく富山県試算

富山県北陸新幹線対策連絡協議会・北陸新幹線建設促進富山県民協議会