

組織リーダーとして理想の未来を実現する

富山县委託事業

とやま中小企業人材育成カレッジ

研修ガイド2026



webは [とやま中小企業人材育成カレッジ](#)

富山県・富山県商工会連合会



▲研修のお申込みは
こちらから



令和8年度 とやま中小企業人材育成カレッジの開講にあたって

富山県知事
新田 八朗

富山県の経済活動は、多くの中小企業の皆様の挑戦と努力に支えられています。その優れた技術力や製品・サービスにより、これまでも、本県産業・経済の振興や地域の活性化に大きく寄与いただいています。

人口減少・少子高齢化やデジタル化・DXの進展など社会経済情勢が大きく変化するなか、「生産性向上」により企業の「稼ぐ力」を高め、その成果を持続的な賃上げや新たな挑戦へとつなげていく、こうした好循環を生み出すための原動力は、「人」への投資にあります。

県では昨年度、人材不足への対応や人材確保・活躍のあり方について議論を重ね、「人材確保」、「働き方改革」、「人材育成」、「省力化・省人化」の4つを柱とした全庁横断の総合的施策「富山県人材確保・活躍パッケージ」を公表しました。人を丁寧に育て、成長を支え、挑戦を応援することで「富山で働く価値」を高めながら、企業の皆様とともに「選ばれる富山」の実現を目指してまいります。

本カレッジは、この方向性を具体化するための人材育成の場です。今年度は、昨年度の長期コース受講者を対象に、受講後の行動成果や課題を共有する「フォローアップ講座」のほか、人手不足に対応する人財戦略講座、営業力強化講座、女性管理職の増加をテーマとした講座なども新設しました。

多くの県内企業の皆様に受講していただき、学びと実践、そして志を同じくする仲間とのネットワークを育んでいただきたいと思います。本カレッジでの学びが、皆様の挑戦を力強く後押しし、企業の成長、そして富山の未来につながることを心から期待しています。

目 次

●ご挨拶・目次	1	●短期コース	
●カレッジの特色・受講者の声	2	◆組織・マネジメント講座	8・9・10
●研修コース一覧	3	◆財務管理講座	10
●研修カレンダー	4	◆労務管理講座・生産性向上講座	11
●長期コース		◆営業力強化講座	12
◆長期コースカリキュラム	5・6	●受講手続き・研修会場	13
◆長期コース講師紹介	7	●受講申込書	14

とやま中小企業人材育成カレッジ2026

本カレッジは富山県からの委託を受け、県内中小企業者等の明日を担う社員の人材育成にご活用いただける研修事業です。

カレッジの3つの特色

1 充実した研修体制

長期コース(1講座) P5 P6 P7

- 次世代の経営リーダーとして必要な**自社の未来像を描き「知識」と「マインド」が体系的に習得できる講座設定**
- 受講者の希望する科目を自由に選べる**選択科目を設定(財務管理、労務管理、営業力強化)**
- **2025年度受講者を対象にしたフォローアップ講座を新設**

短期コース(9講座) P8~

- 管理職をはじめとする社員が必要とする**知識や身に付けるべきマネジメントスキルを習得するための講座設定**
- 職制や学びたい目的に応じて**課題解決を図る研修テーマ**

2 新時代の多様化するニーズにマッチした講座内容

- 一歩先の時代を見据え、明日から業務に活かせる「人手不足時代の人財戦略」「女性管理職の育成」「選ばれる会社」など常に時代のニーズにマッチした講座開設

3 リーズナブルで質の高い研修

- リーズナブルな受講料で実力のある多彩な講師陣による「理解し」「身に付き」「活かせる」講座内容

*富山労働局(人材開発支援助成金)、商工会等で受講料・その他経費を助成する制度が設けられている場合があります。詳しくは各機関の窓口にお問い合わせください。

長期コース受講者の声



総合研修「次世代の自己革新力・組織リーダーづくり」

- 自分が本当に望むことは何なのか?どのようなリーダーになりたいのか?毎回自分自身とじっくり向き合える内容でした。どの講師の方も、担当科目の内容に熱意を持たれていて、普段関わりのない分野、苦手な分野も楽しく学ぶことが出来ました。カレッジで得た学びを仕事・人生で活かせるよう今後も活用して行きたいと思いました。私のこれからを変える研修になりました。(30代 女性)
- 6月最初の講座に参加した時は、どうなることやらと思っていましたが、回を重ねるにつれ参加者同士の仲が深まり、講座を深く理解し、楽しむことが出来ました。知識の会得よりも自分自身を見つめなおす機会となったと思います。チームでの話し合い、自分の意見発表の連続で苦痛に感じていたのですが、それこそが本コースの良さだと今は確信しています。(50代 男性)

- 何が始まるのかわからない所から始まり、知らない人とのディスカッションが始まった。自分としては話をするのは苦手だが、自分をさらけ出すのは嫌ではなかったため、全力で取り組むことができた。色々なスキル知識の勉強があったが、自分の気持ちと考え方でひとつで変わる。そういったことを体感出来たとても素敵な研修でした。幅広い業種の人と出会い、話をすることの大切さを感じました。自分の会社のメンバーも是非体感してほしいと思いました。(40代 男性)
- 今まで受講した研修の中で、最も良かった。「心理的安全性」や「左脳・右脳」、「人とのコミュニケーション」、「ひとり作戦会議」、「他社との成功事例」が特に印象に残っている。今後の自分のあり方を考えさせられる内容でした。また異業種の方とのコミュニケーションを取れたことは非常に新鮮でした。今後も続けてほしいです。自分達はもっと早くに受講すべきでした。(50代 男性)



経営戦略「実践的な戦略づくりを理解するセミナー」

2026年度研修コース一覧 (講座内容・日程等に変更になる場合があります。)

講座はすべて集合研修です。

長期コース

経営リーダー育成講座 P5 P6 P7

コース	講座名	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
1	次世代の自己革新力・組織リーダーづくり	6/3(水)~11/6(金) (21日間)	5/15 (金)	21日間	30人	110,000円
New 1-1	2025年度受講者フォローアップ講座	10/28(水)	10/8 (木)	(3h)	25人	5,000円

短期コース

組織・マネジメント講座 P8 P9 P10

コース	講座名	講師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
2	やる気を引き出すリーダーシップ	人財教育家・メンタルコーチ 飯山 昶朗 氏	6/1(月)・ 6/2(火)・ 7/2(木)	5/14 (木)	3日間 (18h)	40人	21,400円
New 3	人手不足時代の人財戦略～ いないものはいない! 来ないものは来ない!への処方箋	テイクストーンズコンサルティング合同会社代表 武石 ゆかり 氏	6/11(木)・ 6/12(金)	5/25 (月)	2日間 (12h)	30人	14,300円
New 4	本気で女性管理職を増やすぞ!セミナー	(株)ウーノ・アクティブ代表取締役 東谷 由香 氏	7/16(木)・ 7/17(金)	6/25 (木)	2日間 (12h)	40人	14,300円
5	人と組織が成長する対話力を高める	(株)D-ダイアログ代表取締役 佐藤 慶子 氏	8/27(木)・ 8/28(金)	7/29 (水)	2日間 (12h)	30人	14,300円
6	ビジネスパーソンが身に付けたい 問題解決力向上セミナー	(株)キャラウイット代表取締役 上岡 実弥子 氏	9/7(月)・ 9/8(火)	8/19 (水)	2日間 (12h)	40人	14,300円

財務管理講座 P10

コース	講座名	講師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
7	決算書の読み方と活かし方	合同会社リレーションサポート代表 長瀬 あさみ 氏	8/6(木)・ 8/7(金)	7/15 (水)	2日間 (12h)	40人	14,300円

労務管理講座 P11

コース	講座名	講師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
8	人が中心の職場づくりとは?	しづやめぐみ社会保険労務士事務所代表 渋谷 恵美 氏	8/20(木)・ 8/21(金)	7/28 (火)	2日間 (12h)	30人	14,300円

生産性向上講座 P11

コース	講座名	講師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
9	実践で気づく! 生産性向上とヒューマンエラー対策	(株)ジェック経営コンサルタント取締役部長 高田 忠直 氏	9/10(木)・ 9/11(金)	8/21 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

営業力強化講座 P12

コース	講座名	講師	開催日	締切日	日数 (時間数)	定員	受講料(税込)
New 10	良い商品なのに選ばれない会社の共通点	(株)ニーテックスコンサルティング代表取締役 高井 洋之 氏	10/7(水)・ 10/8(木)	9/11 (金)	2日間 (12h)	30人	14,300円

研修カレンダー

6月						
日	月	火	水	木	金	土
	1	2	3	4	5	6
	②やる気を引き出す リーダーシップ		①長期: 開講式・ 総合研修			
7	8	9	10	11	12	13
				③人手不足時代の人財戦略~ いないものはいない! 来ないものは来ない!への処方箋		①長期:人的資源管理②
14	15	16	17	18	19	20
	①長期:人的資源管理①					
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

7月						
日	月	火	水	木	金	土
			1	2	3	4
				②やる気を 引き出す リーダーシップ		
5	6	7	8	9	10	11
				①長期:人的資源管理②		
12	13	14	15	16	17	18
				④本気で女性管理職を 増やすぞ!セミナー		
19	20	21	22	23	24	25
			①長期:経営実務①			
26	27	28	29	30	31	

8月						
日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
				①長期:財務管理(選択1) ⑦決算書の読み方と活かし方		
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
				①長期:労務管理(選択2) ⑧人が中心の職場づくりとは?		
23	24	25	26	27	28	29
				⑤人と組織が成長する 対話力を高める		
30	31					

9月						
日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
				①長期:経営戦略		
6	7	8	9	10	11	12
	⑥ビジネスパーソンが 身に付けたい問題解決力 向上セミナー			⑨実践で気づく! 生産性向上とヒューマン エラー対策		
13	14	15	16	17	18	19
				①長期:経営実務②		
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

10月						
日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
			①長期:営業実務(選択3) ⑩良い商品なのに選ばれない会社の共通点			
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
		①長期:経営計画				
25	26	27	28	29	30	31
		①長期: フォロー アップ研修	①-1長期: 2025年度受講者 フォローアップ講座			

11月						
日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
				①長期:総合研修・開講式		
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

長期コース

コースNo.

1 次世代の自己革新力・組織リーダーづくり



次世代に適応したリーダーの実現には「理想を実現する力」「人を育てる力」「組織を変える力」が必要であり、中心となるのは「自己革新力」です。このカレッジでは、常に「成長」と「未来」に焦点を合わせ「対話」を重ねながら、「学び」「考える」「体験(体感)」を実践し、組織リーダーとして必要な「知識」の修得と「マインド」の形成を図り、長期的な理想の未来像を描き、ゴールを目指します。

開催日 6月3日(水)～11月6日(金) [選択講座含め 全21日間]

申込締切日 5月15日(金)まで

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7)

受講料納入期限 6月2日(火)まで

対象者 経営リーダー等 (経営者・後継者・管理者・職場リーダー) 受講料 110,000円(税込) 定員 30名

※**選択講座**について 「財務管理」「労務管理」「営業力強化」の各講座は選択講座です。この3講座の中よりご希望の2講座以上の受講を必須とします。(申込書には所定の記載をお願いします。)

※受講に際しては、筆記用具・電卓をご持参下さい。

※昼食は準備してありませんので、各自でご対応(持参・外食等)下さい。(お昼休憩は1時間あります。)

※10月28日(水)の2025年度受講者フォローアップは昨年度受講者のみが対象者です。受講料5,000円

申込締切日 10月8日(木)まで

日程カリキュラム

受講料納入期限 10月27日(火)まで

開催日	時間	研修科目	講師
開講式・総合研修			
6月 3日(水)	9:30～10:00	[開講式]	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏 株式会社リフレーム 代表取締役 さとう けいこ 佐藤 慶子氏 株式会社D-ダイアローグ 代表取締役
	10:00～17:00	【新時代のリーダーシップに刷新する】 ① オリエンテーション ② 上げなければならない成果は何か? ③ 多くのリーダーがハマっている“誤った二項対立” ④ 職場の「空気」を設計する	
人的資源管理①			
6月16日(火) 17日(水) 18日(木)	9:30～16:30	【心理的安全性の高いチームに革新する】 ① 心理的安全性をベースにした人財育成 ② 弱みではなく長所を伸ばす「長所進展法」 ③ 自社の“最高の仕事基準”を明確化する ④ 顧客から選ばれる理由を確立する ⑤ リーダーとしてのマイルストーンを決める ⑥ 仕事のミッションを決める	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
人的資源管理②			
7月 9日(木) 10日(金)	9:30～16:30	【人と組織が育つ対話へのチャレンジ】 ① 人が育つ組織の風土づくりの土台 ② コミュニケーションを成立させる「受容力」を高める ③ 信頼関係を深める関わり ④ 理想の実現を促進する対話 ⑤ 対話の体験体感が組織のコミュニケーションレベルを上げる ⑥ 一歩踏み込む対話が未来を創る	さとう けいこ 佐藤 慶子氏
経営実務①			
7月22日(水) 7月23日(木)	9:30～16:30	【数字を出しながら、人が辞めないリーダーの条件】 ① 職場の仕事の基準はどうなっているのか? ② 「効率化」は収益改善ではなく「品質」を上げるためにやる ③ 生産性アップとは「付加価値」を上げること ④ 「仕事の基準」=社会のどの階層に照準を合わせるのか?	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
財務管理 (短期コースⅦ(10P)との合同研修)			
<選択講座1>			
8月 6日(木) 7日(金)	9:30～16:30	【決算書の読み方と活かし方】 ① 会計が分かって何が分かる? ② 決算書が読めない!を解消する ③ お金の流れを理解する(キャッシュフロー・資金繰り) ④ お金と儲かるを繋げる ⑤ ケーススタディ	ながせ 長瀬 あさみ氏 合同会社 リレーションサポート代表 財務戦略パートナー

開催日	時間	研修科目	講師
労務管理 (短期コースⅧ(11P)との合同研修)			
<選択講座2>			
8月20日(木) 21日(金)	9:30~16:30	【人が中心の職場づくりとは?】 ① オープニング 魅力ある職場とは ② 労務管理のポイントを知ろう! ③ 労務トラブルへの対応 ④ 安心安全な職場とは ⑤ 魅力ある職場づくりとは ⑥ 研修の振り返り(演習)	<small>しふや めぐみ</small> 渋谷 恵美氏 <small>しふやめぐみ社会保険 労務士事務所代表</small>
経営戦略			
9月 3日(木) 4日(金)	9:30~16:30	【実践的な戦略づくりを理解するセミナー】 ① 戦略づくりに必要なことを知ろう! ② 自社を知ろう! ③ 顧客を知ろう! ④ ケースに学ぼう!	<small>うちだ やすろう</small> 内田 康郎氏 <small>兵庫県立大学大学院 教授</small>
経営実務②			
9月17日(木) 18日(金)	9:30~16:30	【やりがいと業績をあげる!チームビルディング術】 ① 人材力を身につける(強み・自分軸・リーダーシップ) ② 組織力を身につける(ビジョン・目的目標・組織風土) ③ 関係力を身につける(コーチング・コミュニケーション)	<small>なかた あきこ</small> 中田 明子氏 <small>株式会社リソースフル 代表取締役</small>
営業実務 (短期コースⅩ(12P)との合同研修)			
<選択講座3>			
10月 7日(水) 8日(木)	9:30~16:30	【良い商品なのに選ばれない会社の共通点】 ① 第一印象で選ばれるための「見られ方」 ② 見込み客の「困りごと・ニーズ」の見つけ方 ③ 強みを価値に変える「伝わる言葉」づくり ④ 商談・受注につながる提案ストーリー ⑤ 紹介・口コミが生まれる仕組みづくり	<small>たかい ひろゆき</small> 高井 洋之氏 <small>株式会社ニーテックス コンサルティング 代表取締役 店舗経営コンサルタント</small>
経営計画			
10月20日(火) 21日(水)	9:30~16:30	【経営シュミレーション研修 MQ戦略ゲーム】 一人ひとりが経営者となって会社設立から採用、投資、研究開発、広告宣伝、教育、販売、決算までをゲームで体験。 ① 経営学・会計学を手軽に楽しく学ぶ ② 社長の仕事とは? ③ 売り上げは役に立たない? ④ 経営計画を立案し実行する。	<small>なかた ゆうすけ</small> 中田 祐輔氏 <small>株式会社ナカダ経営 代表取締役</small>
フォローアップ			
10月27日(火)	9:30~16:30 (各班2時間程度)	【コミュニケーションを点検する】 ① 実現したい状態に向けてのチャレンジを振り返る ② コミュニケーションを点検する ③ 課題を乗り越える一歩を共有する	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
2025年度受講者フォローアップ			
10月28日(水)	13:30~16:30	① 自身と組織の1年間のチャレンジ・変化・成長を見つめる ② 実現したい自身と組織の姿を描く ③ 新たなチャレンジのスタートを切る	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
総合研修・閉講式			
11月 5日(木)	9:30~16:30	【「会社」の枠を超えて活躍するリーダーになる】 ① 夢は大きく、抽象的に持つ ② 人の心を動かすのは技術ではなく真摯な姿勢 ③ 自分は何を信じ、どこへ向かうリーダーなのか? ④ リーダーとしての革新宣言	<small>はせがわ やすひこ</small> 長谷川 泰彦氏
11月 6日(金)	9:30~16:30	③ 自分は何を信じ、どこへ向かうリーダーなのか? ④ リーダーとしての革新宣言	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
	16:45~17:45	【閉講式】 ① 修了証交付 ② 受講者懇談会	

長期コース「次世代の自己革新力・組織リーダーづくり」講師紹介

総合担当（総合研修・フォローアップ研修など、研修期間を通じて受講された方の相談にのる（担任）講師です。）

総合研修・人的資源管理・経営実務



長谷川 泰彦氏

【株式会社リフレーム 代表取締役/経営コンサルタント】

●プロフィール

営業・マーケティング職を経て2012年独立。資金調達や事業投資など「数字」を扱う経営支援と同時に、投資後の収益化、人材育成、組織づくりまで一貫して伴走する。「仕事の基準は高く、人には親切的な職場を創る」を理念とし、心理的安全性を土台に成果を生み続ける組織づくりを支援している。

2022年より経営コンサルタントを育成するtoBコンサルティングアカデミー（東京）を主宰。

総合研修・人的資源管理・フォローアップ



佐藤 慶子氏

【株式会社D-ダイアログ 代表取締役】

●プロフィール

小学校教員、企業にて営業職、事務職を経て、2012年独立。「人と組織が望む結果を手に入れることに貢献する」という理念のもと、経営者との対話、組織の対話の場の支援を通じて、複雑な要因が絡み合う組織の課題解決をサポート。「必要なのはわかるけど、ハードルを感じるコミュニケーション」の中から解決のヒントを見出し、相互支援に繋げるコミュニケーションができる組織づくりと個々の成長を支援している。

科目担当

財務管理



長瀬 あさみ氏

【合同会社リレーションサポート代表/財務パートナー】

●プロフィール

会計事務所、大企業、中小企業での会計実務や簿記講師の経験を通じ、実践的企業会計を体得。2015年独立。お金の流れが見えない企業経営者に資金繰りの安定を届けるパートナー型コンサルタントとして活躍。財務支援、銀行同行、資金繰り対策、幹部会議、社員研修、部門別会計などを通して経営者に的確な業績情報を届けられる社内環境づくりと業績向上をサポート。

労務管理



渋谷 恵美氏

【しづやめぐみ社会保険労務士事務所 代表】

●プロフィール

食品の商品開発職に従事した後、2018年に社会保険労務士の資格を取得。2020年にしづやめぐみ社会保険労務士事務所を開所。これからの時代に、より有能な人材を獲得するためには、多様な価値観や働き方に対応できる組織づくりが不可欠であると考え、その実現に向けて、リモートワーク導入支援、社員研修、人事評価制度の構築、採用・定着までを見据えた体制整備のサポートに力を入れている。

経営戦略



内田 康郎氏

【兵庫県立大学大学院 教授】

●プロフィール

横浜国立大学大学院修了。博士（学術・国際経営）。現在、兵庫県立大学大学院ビジネススクール教授の他、富山大学名誉教授、コーセル（株）顧問。専門分野は経営戦略論。富山県中小企業家同友会主催「戦略的経営塾」においてメイン講師を務める。

経営実務



中田 明子氏

【株式会社リソースフル 代表取締役】

●プロフィール

静岡県生まれ。筑波大学卒業後、地方鉄道最大手の遠州鉄道株式会社にて営業、管理部門、新規事業立ち上げ等の経験を経て独立。組織の問題を生み出す人の心理や行動パターンをゲーム・演習を中心とした「体験」によって腹落ちさせる研修は「目から鱗」「世界の見え方が変わった」等の声多数。人や組織のリソースが100%発揮できる「リソースフルな組織」創りに取り組んでいる。

営業実務



高井 洋之氏

【株式会社ニードスコンサルティング 代表取締役/店舗経営コンサルタント】

●プロフィール

飲食業、教育業に従事したのち、2012年に学習塾「個別進学会ノアコンパス」を開校し独立。「読み手に刺さるチラシ作り」「顧客が想像もしていない感動満足の追求」「社員の自立を促す育成」を軸に、自ら経営する学習塾の長期安定経営を実現する。また、飲食店・学習塾・サロンをはじめとした店舗経営を中心に、集客力強化・組織構築を専門とするコンサルタントとして活動。現場目線と経営視点の両輪で経営をサポートしている。

経営計画



中田 祐輔氏

【株式会社ナカダ経営 代表取締役/中小企業診断士】

●プロフィール

地方銀行、食品メーカーにて法人営業、工場責任者、経営幹部職を経て、2020年独立。経営者・スタッフと共に「儲ける強い組織」を構築する未来づくりコンサルタント。

経営資産の見える化、TOC（制約理論）、戦略MQ会計を武器に、全体最適の組織づくりにより会社の儲ける力を最大化。中小企業を更なる飛躍へ導く。

富山中小企業人材育成カレッジ修了生。

短期コース 組織・マネジメント講座

コースNo.

2 やる気を引き出すリーダーシップ

開催日 6月1日(月)・2日(火)、7月2日(木) [3日間] 各日9:30~16:30 申込締切日 5月14日(水)まで 受講料納入期限 5月29日(金)

対象者 管理職・係長・主任・職場リーダー等で、職場、チームの活性化を図りたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 21,400円(税込)

ねらい

平昌五輪スピードスケートの金メダリスト、高木菜那選手はじめ、高岡商業高校や石川県の星稜高校野球部のメンタルコーチを務める飯山先生から、次世代リーダーに求められる知識・スキル及び部下のやる気を引き出すコミュニケーション手法について演習を交えて学びます。

講座内容

1 求められるリーダーシップとは

- リーダーシップスタイルの確認

2 組織力を高めるリーダーシップの発揮法

- リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは

—インターバル期間—

自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践!

3 自己革新新行動プランの作成

- 理想とするリーダーシップ像をつくる
- 活力のある職場をつくる行動プランづくり
- 科学的コミュニケーションによる対話法

受講者の声

- 科学的な考察から、やる気、リーダーシップを考える大変貴重な講義でした。異業種の方とも交流することもでき、刺激を受けました。是非他の方にもお勧めしたいと思える内容でした。(20代 男性)

講師 い い や ま し ろ う
飯山 暁朗 氏
[人財教育家/
メンタルコーチ]



● プロフィール
家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職、11年間で5,000件超の相談をこなす。起業後は、講演、研修講師として延べ4,000時間、受講者16,000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが、大学院のビジネススクールのようなだと口コミで拡がり教育研修、講演の依頼が後を絶たない。著書に「いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ」ほか。

New

コースNo.

3 人手不足時代の人財戦略~いないものはいない!来ないものは来ない!への処方箋

開催日 6月11日(木)・12日(金) [2日間] 各日9:30~16:30 申込締切日 5月25日(水)まで 受講料納入期限 6月10日(金)

対象者 人材の採用、定着に悩んでいる経営者、人事担当者

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

少子高齢化・人口減少の影響により、人手不足が深刻な状況にある中小企業。これまで通りの採用では人材が集まらず、特に若手職員採用の困難さ、中堅社員の離職に苦しんでいる企業は少なくありません。「人」の問題を解決するためには、「いないものは、いない。来ないものは来ない。」という状況を現実的に理解し、「働きやすい環境を作る」という当たり前の事を着実に実施することと、企業の魅力を様々な方法でPRしていく事が重要です。本研修では、自社の現状把握の仕方から人手不足の打開策に至るまで具体的な企業事例も交えながらポイントを押さえて学びます。

講座内容

1 中小企業の採用・定着の現状と課題

2 人手不足への対応策

3 人材定着のポイントと仕組み

4 採用したい人材の可視化

5 まとめ

学びのポイント

- 採用・定着の方策について体系的に学びながら、自社での取り組みを検討していただき、研修終了後は、採用・定着に対しての打ち手をすぐに実施出来るようになります。

講師 た け い し
武石 ゆかり 氏
[テイクストーンズコンサルティング
合同会社 代表]



● プロフィール
中小企業診断士、ITコーディネーター、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー。(独)中小機構で26年間勤務後、起業し、「経営をITと人の心で結ぶ」をコアビジョンとしてデジタル化や人的資本経営の支援をメインで実施。他に千葉商科大学特任講師。

短期コース 組織・マネジメント講座

New 4 本気で女性管理職を増やすぞ!セミナー

開催日 7月16日(木)・17日(金) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 6月25日(水)まで

受講料納入期限 7月15日(水)

対象者 経営管理者(男女不問)、管理職候補者、女性リーダー

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)



企業成長と女性管理職比率は比例している昨今、本気で富山の女性管理職を増やすために、基本思考、環境づくり、リーダー・コミュニケーション・スキルを習得しましょう。

講座内容

1 女性管理職の必要性

- 企業データから見る現実
- 人的資本経営、人材戦略

2 女性管理職を増やすための施策

- 阻害要因と成功要因
- 女性管理職に求められるスキルと育成

3 管理職・リーダーに求められるマネジメント

- 人材マネジメント:指導育成力、コーチング指導、褒め方・叱り方
- 運営マネジメント:予見力・課題解決力

4 相手に合わせたコミュニケーション

- 相手に合わせたコミュニケーション(交流分析)

講師

東谷 由香氏

株式会社ウーノ・アクティブ
代表取締役



●プロフィール
航空会社、経営コンサルタント会社専任講師を経て2010年(株)ウーノ・アクティブを設立。大学院戦略経営研究科修了MBA。厚生労働省ポジティブアクション委託講師。論理的コミュニケーション力研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、ハラスメント防止研修等多岐に渡る。著書に「働き方改革で伸びる女性つづれる女性」ほか。

学びのポイント

- 約25年間、本カレッジで女性リーダーセミナーを担当してきましたが、リーダーは育てど富山県の女性管理職は増えない現実を残念に思っております。本気で女性管理職増加に取り組むマインドとスキルを持ち帰っていただきます。

5 人と組織が成長する対話力を高める

開催日 8月27日(木)・28日(金) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 7月29日(水)まで

受講料納入期限 8月26日(水)

対象者 管理者・新任管理者・職場リーダー等で、職場でのコミュニケーション力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)



対話のチャレンジは自己成長、人材育成、人間関係構築につながります。またシンプルな課題解決の方法でもあります。対話によって、次のことを目指します。

講座内容

1 人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。

2 視点を広げ、自分の考えを整理し、決断しやすくなる。

3 自分と周囲の成長を信じて、チャレンジできる。

4 リーダーとしての役割を果たしていくことに自信を持つ。

講師

佐藤 慶子氏

株式会社D-ダイアログ
代表取締役



●プロフィール
学校教員、企業にて営業職、事務職を経て、2012年独立。「人と組織が望む結果を手に入れることに貢献する」という理念のもと、経営者

との対話、組織の対話の場の支援を通じて、複雑な要因が絡み合う組織の課題解決をサポート。「必要なのはわかるけど、ハードルを感じるコミュニケーション」の中から解決のヒントを見出し、相互支援に繋げるコミュニケーションができる組織づくりと個々の成長を支援している。

受講者の声

- 今後の考え方、生き方を見つめなおす良い時間となりました。会社内での研修でも傾聴スキル等、学ぶ場はあるが、2日間という時間の中でアウトプットの時間を沢山用意して頂き、ありがたかった。是非実践へつなぎ変化して行きたいと思います。(30代 男性)

コースNo.

6 ～ビジネスパーソンが身に付けたい～「問題解決力」向上セミナー

開催日 9月7日(月)・8日(火) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 8月19日(水)まで

受講料納入期限 9月4日(金)

対象者 管理職、職場リーダー等の他、ビジネスにおける問題解決力やアイデア発想力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

先の読めない現代、問題の真因をつかみ解決アイデアを発想する力はビジネスに欠かせません。このセミナーでは、豊富なグループワークを通じて様々な思考法をベースにした説得力ある問題解決の方法が身に付きます。また、アイデア発想法を習得することで「過去」や「常識」にとらわれない柔軟な解決策が導けるようになります。

講座内容

① 思考法を問題発見・解決に活かす

- 「考える」重要性
- ロジカルシンキング、クリティカルシンキング、ラテラルシンキング

② 問題発見・解決のプロセス

- 問題解決 3つの力
- 問題解決 6つのステップ
- 問題の見つけかた
- 因果関係をたどる
- 仮説と検証方法
- 解決アイデア発想法

講師 ^{かみおか みやこ} 上岡 実弥子氏
[株式会社キャラウィット 代表取締役 / 中小企業診断士]



●プロフィール
長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。(尚)レッツを設立後、(株)キャラウィット(横浜市/京都市)に組織変更に現在に至る。全国のショッピングセンター、行政、社会福祉法人、医療機関等幅広いクライアントに対し、CSコンサルティング、人材育成、調査事業を行っている。「一緒に、楽しく、仕事を向上、成功させよう」がモットー。

受講者の声

- 今まで無意識でやっていたことが、今回の研修でははっきりと意識付けすることが出来ました。意識してやることで、もっと問題解決の方法が広く深くなると思いました。ありがとうございました。(40代 男性)

短期コース 財務管理講座

コースNo.

7 決算書の読み方と活かし方

開催日 8月6日(木)・7日(金) [2日間] 各日9:30～16:30

申込締切日 7月15日(水)まで

受講料納入期限 8月5日(水)

対象者 経理・財務担当者、経営管理者等で、決算書をより理解したい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

先が見通せない時代の企業経営においては、常に自社の経営状況を数値で把握し、適時・適切な対応を行う必要があります。そこで大切になるのは、経営者や幹部リーダーが貸借対照表や損益計算書などの決算書を有効な業績情報として経営に活用することができる会計的思考力です。本講座では、実践的な演習を交えながら「決算書が読めない」を解消し、自社の経営状況を把握し儲けに繋げる「決算書を生かす」方法を学びます。

講座内容

- ① 会計が分かると何が分かる?
- ② 決算書が読めない!を解消する
- ③ お金の流れを理解する(キャッシュフロー・資金繰り)
- ④ お金と儲かるを繋げる
- ⑤ ケーススタディ

講師 ^{ながせ} 長瀬 あさみ氏
[合同会社リレーションサポート 代表/財務パートナー]



●プロフィール
会計事務所、大企業、中小企業での会計実務や簿記講師の経験を通じ、実践的企業会計を体得。2015年独立。お金の流れが見えない企業経営者に資金繰りの安定を届けるパートナー型コンサルタントとして活躍。財務支援、銀行同行、資金繰り対策、幹部会議、社員研修、部門別会計などを通して経営者に的確な業績情報を届けられる社内環境づくりと業績向上をサポート。

受講者の声

- このような研修は都会だとよく開催されているようであるが、富山ではあまりないのでどんどん開催していただきたい。3回くらいあれば、さらにレベルアップ出来ると思います。是非検討をお願いいたします。経理、労務、財務の研修会の企画。(40代 女性)

コースNo.

8 人が中心の職場づくりとは？

開催日 8月20日(木)・21日(金) [2日間]
各日 9:30~16:30

申込締切日 7月28日(火)まで

受講料納入期限 8月19日(水)

対象者 社内リーダー、人事担当者で、人材の定着や働きやすい職場の実現を課題だと感じている方、その他人事マネジメントのポイントを理解したい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

人材の採用・育成、働きやすい職場の実現は、今や経営課題のトップです。多様な働き方への対応は、大企業だけの問題ではなく中小企業こそ率先して取り組むべき最優先課題と言えます。「魅力ある職場とはどんな職場か？」に始まり、ハラスメントの問題や法改正の知識などの人事マネジメントの基本を、ワークとディスカッションを交えながら学びます。異なる企業規模・業種業界での取り組み事例や問題・課題を知る機会にもなります。知識だけでなく実践につながる知恵を得て、「働き方」にまつわる問題解決を進めることがねらいです。

講座内容

- 1 オープニング 魅力ある職場とは
 - マズローの欲求5段階説
- 2 労務管理のポイントを知ろう!
 - 直近のデータより中小企業を取り巻く現状の紹介 ● ポイントとなる労務管理の内容等
- 3 労務トラブルへの対応
 - ケーススタディ(対応策の検討と発表、考察)
- 4 安心安全な職場とは
 - ハラスメントはどのように問題か?
- 5 魅力ある職場とは
 - 価値観の違いを知り、承認力を磨こう(ワークショップ) ● メンタルヘルスへの対応とセルフケア
- 6 研修の振り返り(演習)

受講者の声

- 何となく知っているけど、ちゃんと説明出来ないということについて、しっかりと学べて有意義であった。有給取得や賃金、退職について自社の現状と照らし合わせながら聞いた。様々な事例、判例の紹介があったので、イメージやすかった。(40代 女性)

講師

しづやめぐみ
渋谷 恵美氏

[しづやめぐみ社会保険労務士事務所] 代表



● プロフィール
食品の商品開発職に従事した後、2018年に社会保険労務士の資格を取得。2020年にしづやめぐみ社会保険労務士事務所を開所。これからの時代に、より有能な人材を獲得するためには、多様な価値観や働き方に対応できる組織づくりが不可欠であると考え、その実現に向けて、リモートワーク導入支援、社員研修、人事評価制度の構築、採用・定着までを見据えた体制整備のサポートに力を入れている。

コースNo.

9 実践で気づく!生産性向上とヒューマンエラー対策

開催日 9月10日(木)・11日(金) [2日間]
各日 9:30~16:30

申込締切日 8月21日(金)まで

受講料納入期限 9月9日(水)

対象者 20代~50代までの現場リーダー

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

ヒューマンエラーやポカミスは、製品・サービスの品質低下や手戻りを発生させ、生産性低下を招くだけでなく、時には重大な事故に繋がる懸念があります。安全で高効率な職場環境を整えるには、ヒューマンエラーを抑制する仕組みづくりが必要不可欠です。

本研修では、ヒューマンエラーやポカミスが発生する要因を理解し、その対策と生産性向上を両立する方法を学びます。また、実際に自社の課題を抽出し、職場を改善するためのアクションプランを検討します。

講座内容

- 1 ヒューマンエラーの要因と会社に及ぼす影響
- 2 演習から学ぶ「ポカミスの発生要因」と対策の考え方
- 3 組織で取り組むヒューマンエラー対策の実例
- 4 自社のヒューマンエラー&ポカミス対策の検討(演習)

受講者の声

- ポカミスやヒューマンエラーの根絶は、身の回りの片づけ等を通じて、自分自身をマネジメントし、みんなでやるという社内組織をつくるのが大切だと感じました。(40代 男性)

講師

たかたただなお
高田 忠直氏

[株式会社ジェック経営コンサルタント] 営業本部 取締役部長



● プロフィール
2000年に(株)ジェック経営コンサルタント(富山県)に入社し、製造業・運送業・飲食業など幅広い業種で、企業の皆さまと共に企業体質の改善に取り組んだ実績が多数ある。支援企業は個人事業主から上場企業まで多岐にわたる。2011年から中小企業大学校で5Sや生産性向上の講座やゼミナールの講師として登壇している。

短期コース 営業力強化講座

New 10 コースNo. 10 良い商品なのに選ばれない会社の共通点

開催日 10月7日(水)・8日(木) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 9月11日(金)まで

受講料納入期限 10月2日(金)

対象者 営業・販売・広報・集客を担う責任者、リーダー、担当者

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

案件獲得が年々難しくなっている中、見込み客の目に止まり、商談・受注へとつなげていくためには、見込み客が「何に困り、何を求めているのか」を明確にすることが重要です。

本研修では、見込み客の困りごとを起点に、自社がどのように役に立てるのかを分かりやすく伝える方法を学びます。自社の強みや価値を、見込み客の立場で理解できる言葉に整理することで、売り込まなくても「相談され、選ばれる」状態をつくり、商談・受注、さらには紹介や口コミへとつながる営業・集客を目指します。

講座内容

- 1 第一印象で選ばれるための「見られ方」
 - 中身の前に判断される理由
- 2 見込み客の「困りごと・ニーズ」の見つけ方
 - 商品説明だけでは選ばれない理由
 - 見込み客視点での課題整理
- 3 強みを価値に変える「伝わる言葉」づくり
 - 自社の強み・特長の整理
 - 見込み客に刺さる表現の考え方
- 4 商談・受注につながる提案ストーリー
 - 課題→ベネフィット→解決策
 - 売り込まない提案の型
- 5 紹介・口コミが生まれる仕組みづくり
 - 選ばれた後の対応とフォロー
 - リピート
 - 紹介へのつなげ方

講師 高井 洋之氏
株式会社ノーテックス
コンサルティング代表取締役
店舗経営コンサルタント



プロフィール
飲食業、教育業に
従事したのち、2012
年に学習塾「個別進
学会ノアコンパス」を
開校し独立。「読み手
に刺さるチラシ作り」
「顧客が想像もしてい
ない感動満足の追求」
[社員の自立を促す
育成]を軸に、自ら経営する学習塾の長期
安定経営を実現する。また、飲食店・学習
塾・サロンをはじめとした店舗経営を中心
に、集客力強化・組織構築を専門とするコ
ンサルタントとして活動。現場目線と経営
視点の両輪で経営をサポートしている。

学びのポイント

- 第一印象から提案までの流れを整理し、見込み客の困りごとを起点に商談・受注へと自然につながる営業・集客の土台を身につけます。

短期コース受講風景



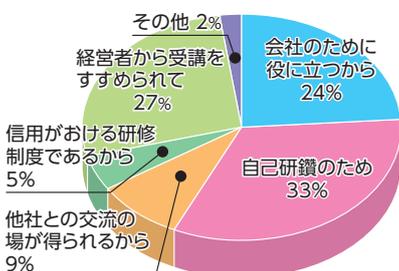
財務管理講座(決算書の読み方と活かし方)



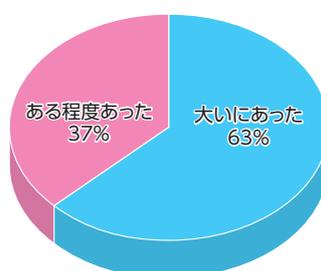
人とチームが成長する対話力を高める

受講者アンケートより

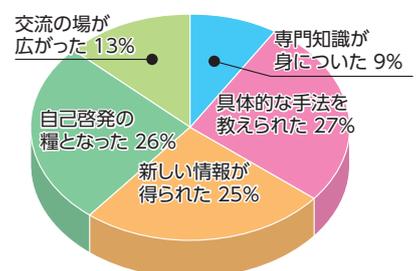
【受講動機】



【研修の成果】



【成果の内容】



2026年度 各コース共通 《受講申込書》

送信先 FAX(076) 433-8031 富山県商工会連合会 行

フリガナ							
企業名							
所在地	〒 -						
資本金	千円		従業員数	人			
事業内容							
TEL	() -		FAX	() -			
派遣担当	フリガナ			所属部課名			
	氏名			役職名			
	連絡先	E-mailアドレスまたは携帯電話番号					
長期コース	選択講座(2講座以上に○)			受講者名	フリガナ	年齢	所属・役職名
	財務管理	労務管理	営業力向上				
	財務管理	労務管理	営業力向上				
	2025年度受講者フォローアップ						
短期コース	コースNo(1行に3コースまで)			受講者名	フリガナ	年齢	所属・役職名

※1 下記の講座一覧から申し込みされる講座の「コースNo.」(1行3コースまで記入可)と受講者名等をご記入ください。

- 申込者欄が足りない場合は、この申込書をコピーしてご記入下さい。

コースNo.	講座名	開催日数	定員	締切日	受講料(税込)
長期	① 次世代の自己革新力・組織リーダーづくり	21 日間	30 名	5/15(金)	110,000
	2025年度受講者フォローアップ	3 時間	25 名	10/8(木)	5,000
短期	② やる気を引き出すリーダーシップ	3 日間	40 名	5/14(木)	21,400
	③ 人手不足時代の人財戦略～いないものはいない！来ないものは来ない！への処方箋	2 日間	30 名	5/25(月)	14,300
	④ 本気で女性管理職を増やすぞ！セミナー	2 日間	40 名	6/25(木)	14,300
	⑤ 人と組織が成長する対話力を高める	2 日間	30 名	7/29(水)	14,300
	⑥ ビジネスパーソンが身に付けたい 問題解決力向上セミナー	2 日間	40 名	8/19(水)	14,300
	⑦ 決算書の読み方と活かし方<選択講座>	2 日間	40 名	7/15(水)	14,300
	⑧ 人が中心の職場づくりとは？ <選択講座>	2 日間	30 名	7/28(火)	14,300
	⑨ 実践で気づく！生産性向上とヒューマンエラー対策	2 日間	30 名	8/21(金)	14,300
⑩ 良い商品なのに選ばれない会社の共通点 <選択講座>	2 日間	30 名	9/11(金)	14,300	

