

コースNo.

2 やる気を引き出すリーダーシップ

開催日 6月1日(月)・2日(火)、7月2日(木) [3日間] 各日9:30~16:30 申込締切日 5月14日(水)まで 受講料納入期限 5月29日(金)

対象者 管理職・係長・主任・職場リーダー等で、職場、チームの活性化を図りたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 21,400円(税込)

ねらい

平昌五輪スピードスケートの金メダリスト、高木菜那選手はじめ、高岡商業高校や石川県の星稜高校野球部のメンタルコーチを務める飯山先生から、次世代リーダーに求められる知識・スキル及び部下のやる気を引き出すコミュニケーション手法について演習を交えて学びます。

講座内容

① 求められるリーダーシップとは

- リーダーシップスタイルの確認

② 組織力を高めるリーダーシップの発揮法

- リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは

-インターバル期間-

自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践!

③ 自己革新新行動プランの作成

- 理想とするリーダーシップ像をつくる
- 活力のある職場をつくる行動プランづくり
- 科学的コミュニケーションによる対話法

講師

飯山 暁朗 氏
[人財教育家/
メンタルコーチ]



● プロフィール
家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職、11年間で5,000件超の相談をこなす。起業後は、講演、研修講師として延べ4,000時間、受講者16,000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが、大学院のビジネススクールのようなだと口コミで拡がり教育研修、講演の依頼が後を絶たない。著書に「いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ」ほか。

受講者の声

- 科学的な考察から、やる気、リーダーシップを考える大変貴重な講義でした。異業種の方とも交流することもでき、刺激を受けました。是非他の方にもお勧めしたいと思える内容でした。(20代 男性)

New

コースNo.

3 人手不足時代の人財戦略~いないものはいない!来ないものは来ない!への処方箋

開催日 6月11日(木)・12日(金) [2日間] 各日9:30~16:30 申込締切日 5月25日(水)まで 受講料納入期限 6月10日(金)

対象者 人材の採用、定着に悩んでいる経営者、人事担当者

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい

少子高齢化・人口減少の影響により、人手不足が深刻な状況にある中小企業。これまで通りの採用では人材が集まらず、特に若手職員採用の困難さ、中堅社員の離職に苦しんでいる企業は少なくありません。「人」の問題を解決するためには、「いないものは、いない。来ないものは来ない。」という状況を現実的に理解し、「働きやすい環境を作る」という当たり前の事を着実に実施することと、企業の魅力を様々な方法でPRしていく事が重要です。本研修では、自社の現状把握の仕方から人手不足の打開策に至るまで具体的な企業事例も交えながらポイントを押さえて学びます。

講座内容

① 中小企業の採用・定着の現状と課題

② 人手不足への対応策

③ 人材定着のポイントと仕組み

④ 採用したい人材の可視化

⑤ まとめ

講師

武石 ゆかり 氏
[テイクストーンズコンサルティング
合同会社 代表]



● プロフィール
中小企業診断士、ITコーディネーター、キャリアコンサルタント、産業カウンセラー。(独)中小機構で26年間勤務後、起業し、「経営をITと人の心で結ぶ」をコアビジョンとしてデジタル化や人的資本経営の支援をメインで実施。他に千葉商科大学特任講師。

学びのポイント

- 採用・定着の方策について体系的に学びながら、自社での取り組みを検討していただき、研修終了後は、採用・定着に対しての打ち手をすぐに実施出来るようになります。

短期コース 組織・マネジメント講座

New 4 本気で女性管理職を増やすぞ!セミナー

開催日 7月16日(木)・17日(金) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 6月25日(木)まで

受講料納入期限 7月15日(水)

対象者 経営管理者(男女不問)、管理職候補者、女性リーダー

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)

ねらい 企業成長と女性管理職比率は比例している昨今、本気で富山の女性管理職を増やすために、基本思考、環境づくり、リーダー・コミュニケーション・スキルを習得しましょう。

講座内容

① 女性管理職の必要性

- 企業データから見る現実
- 人的資本経営、人材戦略

② 女性管理職を増やすための施策

- 阻害要因と成功要因
- 女性管理職に求められるスキルと育成

③ 管理職・リーダーに求められるマネジメント

- 人材マネジメント:指導育成力、コーチング指導、褒め方・叱り方
- 運営マネジメント:予見力・課題解決力

④ 相手に合わせたコミュニケーション

- 相手に合わせたコミュニケーション(交流分析)

講師 ひがしたに ゆか 氏
東谷 由香氏
[株式会社ウーノ・アクティブ]
代表取締役



● プロフィール
航空会社、経営コンサルタント会社専任講師を経て2010年(株)ウーノ・アクティブを設立。大学院戦略経営研究科修了MBA。厚生労働省ポジティブアクション委託講師。論理的コミュニケーション力研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、ハラスメント防止研修等多岐に渡る。著書に「働き方改革で伸びる女性つづれる女性」ほか。

学びのポイント

- 約25年間、本カレッジで女性リーダーセミナーを担当してきましたが、リーダーは育てど富山県の女性管理職は増えない現実を残念に思っております。本気で女性管理職増加に取り組むマインドとスキルを持ち帰っていただきます。

5 人と組織が成長する対話力を高める

開催日 8月27日(木)・28日(金) [2日間] 各日9:30~16:30

申込締切日 7月29日(水)まで

受講料納入期限 8月26日(水)

対象者 管理者・新任管理者・職場リーダー等で、職場でのコミュニケーション力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター(富山市赤江町1-7) 定員 30名 受講料 14,300円(税込)

ねらい 対話のチャレンジは自己成長、人材育成、人間関係構築につながります。またシンプルな課題解決の方法でもあります。対話によって、次のことを目指します。

講座内容

① 人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。

② 視点を広げ、自分の考えを整理し、決断しやすくなる。

③ 自分と周囲の成長を信じて、チャレンジできる。

④ リーダーとしての役割を果たしていくことに自信を持つ。

講師 さとう けいこ 氏
佐藤 慶子氏
[株式会社D-ダイアログ]
代表取締役



● プロフィール
学校教員、企業にて営業職、事務職を経て、2012年独立。「人と組織が望む結果を手に入れることに貢献する」という理念のもと、経営者

との対話、組織の対話の場の支援を通じて、複雑な要因が絡み合う組織の課題解決をサポート。「必要なのはわかるけど、ハードルを感じるコミュニケーション」の中から解決のヒントを見出し、相互支援に繋げるコミュニケーションができる組織づくりと個々の成長を支援している。

受講者の声

- 今後の考え方、生き方を見つめなおす良い時間となりました。会社内での研修でも傾聴スキル等、学ぶ場はあるが、2日間という時間の中でアウトプットの時間を沢山用意して頂き、ありがたかった。是非実践へつなぎ変化して行きたいと思えます。(30代 男性)

コースNo.

6 ～ビジネスパーソンが身に付けたい～「問題解決力」向上セミナー

開催日 9月7日(月)・8日(火) [2日間]
各日9:30～16:30

申込締切日 8月19日(水)まで

受講料納入期限 9月4日(金)

対象者 管理職、職場リーダー等の他、ビジネスにおける問題解決力やアイデア発想力を高めたい方

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7) 定員 40名 受講料 14,300円(税込)



先の読めない現代、問題の真因をつかみ解決アイデアを発想する力はビジネスに欠かせません。このセミナーでは、豊富なグループワークを通じて様々な思考法をベースにした説得力ある問題解決の方法が身に付きます。また、アイデア発想法を習得することで「過去」や「常識」にとらわれない柔軟な解決策が導けるようになります。

講座内容

1 思考法を問題発見・解決に活かす

- 「考える」重要性
- ロジカルシンキング、クリティカルシンキング、ラテラルシンキング

2 問題発見・解決のプロセス

- 問題解決 3つの力
- 問題解決 6つのステップ
- 問題の見つけかた
- 因果関係をたどる
- 仮説と検証方法
- 解決アイデア発想法

受講者の声

- 今まで無意識でやっていたことが、今回の研修ではっきりと意識付けすることが出来ました。意識してやることで、もっと問題解決の方法が広く深くなると思いました。ありがとうございました。(40代 男性)

講師

かみおか みやこ
上岡 実弥子氏

〔株式会社キャラウィット 代表取締役/
中小企業診断士〕



●プロフィール
長野県伊那市生まれ。学習院大学卒業後、雪印ドール(株)マーケティング部、(株)日経スタッフ派遣社員等を経て、中小企業診断士取得。(有)レッツを設立後、(株)キャラウィット(横浜市/京都市)に組織変更し現在に至る。全国のショッピングセンター、行政、社会福祉法人、医療機関等幅広いクライアントに対し、CSコンサルティング、人材育成、調査事業を行っている。「一緒に、楽しく、仕事を向上、成功させよう」がモットー。