

長期コース

コースNo.

1 次世代の自己革新力・組織リーダーづくり



次世代に適応したリーダーの実現には「理想を実現する力」「人を育てる力」「組織を変える力」が必要であり、中心となるのは「自己革新力」です。このカレッジでは、常に「成長」と「未来」に焦点を合わせ「対話」を重ねながら、「学び」「考える」「体験(体感)」を実践し、組織リーダーとして必要な「知識」の修得と「マインド」の形成を図り、長期的な理想の未来像を描き、ゴールを目指します。

開催日 6月3日(水)～11月6日(金) [選択講座含め 全21日間]

申込締切日 5月15日(金)まで

開催場所 富山県中小企業研修センター (富山市赤江町1-7)

受講料納入期限 6月2日(火)まで

対象者 経営リーダー等 (経営者・後継者・管理者・職場リーダー) 受講料 110,000円(税込) 定員 30名

※**選択講座**について 「財務管理」「労務管理」「営業力強化」の各講座は選択講座です。この3講座の中よりご希望の2講座以上の受講を必須とします。(申込書には所定の記載をお願いします。)

※受講に際しては、筆記用具・電卓をご持参下さい。

※昼食は準備してありませんので、各自でご対応(持参・外食等)下さい。(お昼休憩は1時間あります。)

※10月28日(水)の2025年度受講者フォローアップは昨年度受講者のみが対象者です。受講料5,000円

申込締切日 10月8日(木)まで

日程カリキュラム

受講料納入期限 10月27日(火)まで

開催日	時間	研修科目	講師
開講式・総合研修			
6月 3日(水)	9:30～10:00	[開講式]	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏 株式会社リフレーム 代表取締役 さとう けいこ 佐藤 慶子氏 株式会社D-ダイアローグ 代表取締役
	10:00～17:00	【新時代のリーダーシップに刷新する】 ① オリエンテーション ② 上げなければならない成果は何か? ③ 多くのリーダーがハマっている“誤った二項対立” ④ 職場の「空気」を設計する	
人的資源管理①			
6月16日(火) 17日(水) 18日(木)	9:30～16:30	【心理的安全性の高いチームに革新する】 ① 心理的安全性をベースにした人財育成 ② 弱みではなく長所を伸ばす「長所進展法」 ③ 自社の“最高の仕事基準”を明確化する ④ 顧客から選ばれる理由を確立する ⑤ リーダーとしてのマイルストーンを決める ⑥ 仕事のミッションを決める	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
人的資源管理②			
7月 9日(木) 10日(金)	9:30～16:30	【人と組織が育つ対話へのチャレンジ】 ① 人が育つ組織の風土づくりの土台 ② コミュニケーションを成立させる「受容力」を高める ③ 信頼関係を深める関わり ④ 理想の実現を促進する対話 ⑤ 対話の体験体感が組織のコミュニケーションレベルを上げる ⑥ 一歩踏み込む対話が未来を創る	さとう けいこ 佐藤 慶子氏
経営実務①			
7月22日(水) 7月23日(木)	9:30～16:30	【数字を出しながら、人が辞めないリーダーの条件】 ① 職場の仕事の基準はどうなっているのか? ② 「効率化」は収益改善ではなく「品質」を上げるためにやる ③ 生産性アップとは「付加価値」を上げること ④ 「仕事の基準」=社会のどの階層に照準を合わせるのか?	はせがわ やすひこ 長谷川 泰彦氏
財務管理 (短期コースⅦ(10P)との合同研修)			
<選択講座1>			
8月 6日(木) 7日(金)	9:30～16:30	【決算書の読み方と活かし方】 ① 会計が分かって何が分かる? ② 決算書が読めない!を解消する ③ お金の流れを理解する(キャッシュフロー・資金繰り) ④ お金と儲かるを繋げる ⑤ ケーススタディ	ながせ 長瀬 あさみ氏 合同会社 リレーションサポート代表 財務戦略パートナー

開催日	時間	研修科目	講師
労務管理 (短期コースⅧ(11P)との合同研修)			
<選択講座2>			
8月20日(木) 21日(金)	9:30~16:30	【人が中心の職場づくりとは?】 ① オープニング 魅力ある職場とは ② 労務管理のポイントを知ろう! ③ 労務トラブルへの対応 ④ 安心安全な職場とは ⑤ 魅力ある職場づくりとは ⑥ 研修の振り返り(演習)	<small>しふや めぐみ</small> 渋谷 恵美氏 <small>しふやめぐみ社会保険 労務士事務所代表</small>
経営戦略			
9月 3日(木) 4日(金)	9:30~16:30	【実践的な戦略づくりを理解するセミナー】 ① 戦略づくりに必要なことを知ろう! ② 自社を知ろう! ③ 顧客を知ろう! ④ ケースに学ぼう!	<small>うちだ やすろう</small> 内田 康郎氏 <small>兵庫県立大学大学院 教授</small>
経営実務②			
9月17日(木) 18日(金)	9:30~16:30	【やりがいと業績をあげる!チームビルディング術】 ① 人材力を身につける(強み・自分軸・リーダーシップ) ② 組織力を身につける(ビジョン・目的目標・組織風土) ③ 関係力を身につける(コーチング・コミュニケーション)	<small>なかた あきこ</small> 中田 明子氏 <small>株式会社リソースフル 代表取締役</small>
営業実務 (短期コースⅩ(12P)との合同研修)			
<選択講座3>			
10月 7日(水) 8日(木)	9:30~16:30	【良い商品なのに選ばれない会社の共通点】 ① 第一印象で選ばれるための「見られ方」 ② 見込み客の「困りごと・ニーズ」のを見つけ方 ③ 強みを価値に変える「伝わる言葉」づくり ④ 商談・受注につながる提案ストーリー ⑤ 紹介・口コミが生まれる仕組みづくり	<small>たかい ひろゆき</small> 高井 洋之氏 <small>株式会社ニーテックス コンサルティング 代表取締役 店舗経営コンサルタント</small>
経営計画			
10月20日(火) 21日(水)	9:30~16:30	【経営シュミレーション研修 MQ戦略ゲーム】 一人ひとりが経営者となって会社設立から採用、投資、研究開発、広告宣伝、教育、販売、決算までをゲームで体験。 ① 経営学・会計学を手軽に楽しく学ぶ ② 社長の仕事とは? ③ 売り上げは役に立たない? ④ 経営計画を立案し実行する。	<small>なかた ゆうすけ</small> 中田 祐輔氏 <small>株式会社ナカダ経営 代表取締役</small>
フォローアップ			
10月27日(火)	9:30~16:30 (各班2時間程度)	【コミュニケーションを点検する】 ① 実現したい状態に向けてのチャレンジを振り返る ② コミュニケーションを点検する ③ 課題を乗り越える一歩を共有する	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
2025年度受講者フォローアップ			
10月28日(水)	13:30~16:30	① 自身と組織の1年間のチャレンジ・変化・成長を見つめる ② 実現したい自身と組織の姿を描く ③ 新たなチャレンジのスタートを切る	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
総合研修・閉講式			
11月 5日(木)	9:30~16:30	【「会社」の枠を超えて活躍するリーダーになる】 ① 夢は大きく、抽象的に持つ ② 人の心を動かすのは技術ではなく真摯な姿勢 ③ 自分は何を信じ、どこへ向かうリーダーなのか? ④ リーダーとしての革新宣言	<small>はせがわ やすひこ</small> 長谷川 泰彦氏
11月 6日(金)	9:30~16:30	③ 自分は何を信じ、どこへ向かうリーダーなのか? ④ リーダーとしての革新宣言	<small>さとう けいこ</small> 佐藤 慶子氏
	16:45~17:45	【閉講式】 ① 修了証交付 ② 受講者懇談会	