

# 組織マネジメント分野の研修

コースNo.

## 2 やる気を引き出すリーダーシップ

集合研修のみ

対象者 管理者・係長・主任・若手リーダー

定員 40名 申込締切日 5月21日金まで

受講料 19,800円(税込) 受講料納入期限 6月7日金

開催日 6月8日火・9日水、7月9日金 [3日間] 各日9:30~16:30

ねらい

ピョンチャン五輪スピードスケートの金メダリスト、高木菜那選手はじめ、高岡商業高校や石川県の星稜高校野球部のメンタルコーチを務める飯山先生から、次世代リーダーに求められる知識・スキル及び部下のやる気を引き出す手法について演習を交えて学びます。

講師

飯山 眺朗氏

【人材教育家・メンタルコーチ】



●プロフィール

家電業界でトップセールスマンとなり、後進の指導も行う。その後商工団体の経営指導員に転職。11年間で5000件超の相談をこなす。公園・研修講師として延2000時間、受講者9000名を超え、「コーチング手法で教える」研修スタイルが好評を得ている。

著書に「いまだき部下がやる気に燃えるリーダーの言葉がけ」他

講座内容

- ① 求められるリーダーシップとは ●リーダーシップスタイルの確認
  - ② 組織力を高めるリーダーシップの発揮法 ●リーダーシップ力の磨き方と効果的な発揮法とは
- インターバル期間—  
自らに求められている役割を再確認するとともに、研修で学んだことを自社の職場で実践!
- ③ 自己革新新行動プランの作成 ●理想とするリーダーシップ像の検討 ●活力のある職場をつくる行動プランづくり

コースNo.

## 3 女性リーダーのためのステップアップセミナー

オンライン同時研修(選択制)

対象者 女性リーダー・管理者

定員 40名 申込締切日 5月21日金まで

受講料 13,200円(税込) 受講料納入期限 6月9日金

開催日 6月10日木・11日金 [2日間] 各日9:30~16:30

ねらい

多様化する組織の状況において、コミュニケーション力の強化は組織の業績向上につながります。多様な人材の活用が不可欠な今、女性が担う役割は大きくなっています。本研修では、女性リーダーとして必要な視点や役割について理解し、活力ある職場づくりを、さらに推進していくためのコミュニケーションスキル・マネジメントスキルを習得します。

講師

東谷 由香氏

【株式会社ウーノ・アクティブ 代表取締役】



●プロフィール

航空会社、経営コンサルタント会社専任講師を経て、2010年(株)ウーノ・アクティブを設立。大学院戦略経営研究科修了MBA。厚生労働省ポジティブアクション委託講師。論理的コミュニケーション研修を中心に、管理職に対するリーダーシップや部下指導方法、ハラスメント防研修等多岐に渡る。著書に「働き方改革で伸びる女性つづれる女性」他

講座内容

- ① 求められる女性リーダーの役割 ●マネジメントとリーダーシップ
- ② 説得力向上のためのコミュニケーション ●「聴く」「考察」「話す」「指示の出し方」
- ③ 指導育成のためのマネジメント ●効果的な育成方法、褒め方・叱り方、ビジネスコーチング、問題解決
- ④ 相手に合わせたコミュニケーション ●相手の特性に配慮した投げかけ(交流分析)

コースNo.

## 4 人とチームが成長する対話力を高める

集合研修のみ

対象者 管理者・新任管理者

定員 30名 申込締切日 6月4日金まで

受講料 13,200円(税込) 受講料納入期限 6月23日金

開催日 6月24日木・25日金 [2日間] 各日9:30~16:30

ねらい

コーチングは人間関係の構築、人材育成に役立つコミュニケーションです。シンプルな課題解決の方法でもあります。コーチングのスキルと考え方を学ぶことで、次のことを目指します。①人と接すること、リーダーとして部下を育成することに自信を持つ。②自分自身の考えを整理し、自分の中の答えを見つかることで、決断しやすくなる。③自分の成長に対して前向きに取り組む。④リーダーとしての役割を果たしていくことに自信を持つ。

講師

佐藤 慶子氏

【佐藤慶子コーチングオフィス 代表】



●プロフィール

組織が望む結果を手に入れるために、必要な話をすることを支援する、組織づくりコンサルタント。ミーティングのスタイルで、課題を乗り越えるための対話すること、対話を通して人が成長することをサポートしている。

講座内容

- ① 対話が必要な理由 ●話しやすい場づくりへのチャレンジ
- ② 対話を深めるためのスキルと考え方 ●大前提となる心の姿勢を点検する
- ③ リーダーとしての対話力を高める ●課題解決のサポートは信頼関係づくりから
- ④ 課題を乗り越える対話へのチャレンジ ●現場の課題にアプローチする

コースNo.

## 5 若手社員働き方改革セミナー

オンライン同時研修(選択制)

対象者 入社後5年前後の若手社員

定員 30名 申込締切日 6月25日金まで

受講料 13,200円(税込) 受講料納入期限 7月14日水

開催日 7月15日木・16日金 [2日間] 各日9:30~16:30

ねらい

～目標管理とタイムマネジメント～

①残業をすることなく、生産性の高い仕事ができる。②目標を持って、モチベーション高く仕事に取り組む③計画を立てて、逆算思考で行動できる。こんな社員に変えます。

講師

和田 勉氏

【株式会社セルフ・インブルー 代表取締役】



●プロフィール

大学卒業後、大手製薬メーカーで営業を担当し、好成績を上げて会社に貢献。その後、総合化学メーカーに転職し、全国営業統括と社内営業研修を任される。2013年に同社を退職し、教育研修会社の(株)セルフ・インブルーを設立。モチベーションアップ、プレゼンテーション、営業スキルアップ、組織の活性化などが得意分野

講座内容

- ① 働き方を改革すると、どうい変化が起こるか?
- ② 時短を実現する時間の使い方
- ③ 人生の計画化～人生を2倍生きるには～
- ④ チーム力を上げて時間効率をはかる
- ⑤ できる人の仕事の進め方 10大ルール
- ⑥ 生産性を高めるタイムマネジメント
- ⑦ 重要度と緊急度の軸を使い、課題を「見える化」する
- ⑧ 逆算で人生を作り上げよ!
- ⑨ 明日からどんな行動をしますか?